



*El mercado de trabajo y sus protagonistas*

## El 51,1% de los trabajadores asegura que su contrato no refleja sus condiciones laborales reales

- Infoempleo y el Grupo Adecco han encuestado a más de 3.800 trabajadores para conocer su visión sobre el empleo y el mercado laboral y más de la mitad de ellos afirma que su contrato laboral no refleja las condiciones reales del trabajo que desempeña.
- En relación a las horas extraordinarias, el 51,1% de los encuestados asegura trabajar horas de más, cifra que se ha reducido notablemente desde el año anterior, cuando este porcentaje era del 61%. El 39,3% de los que aseguran hacer horas extra, dice hacer menos de 50 horas al año y el 26,2% realiza entre 50 y 100 horas anuales.
- El 40,1% de los trabajadores asegura que su compañía no le compensa las horas extra de ninguna manera. Los que sí reciben una remuneración, no siempre ven compensado el 100% del tiempo dedicado a asuntos laborales. De ellos, el 51,7% afirma que se le pagan más del 90% de las horas extra, mientras que el 48,3% restante admite que su empresa le paga menos horas de las que trabaja.
- Además, solo el 31,2% de los encuestados afirma que la compañía para la que trabaja informa a la Seguridad Social de las horas extra y paga la parte correspondiente por ellas.
- Más de la mitad de los trabajadores de nuestro país (el 55,1%) reconoce trabajar en algo relacionado con sus estudios, frente al 44,9% que lleva a cabo su labor como profesional en otro ámbito. Sin embargo, casi la mitad asegura que su puesto está por debajo de su formación cualificación, tal y como afirma el 49,6%.
- El 45,7% de los trabajadores no se siente motivado en su trabajo. Entre los principales motivos por los que les falta motivación, los encuestados destacan que no se valora lo suficientemente su trabajo o a ellos como profesionales (59,9%).
- El 57,2% de los trabajadores asegura estar en estos momentos buscando otro empleo: el 30,1% está contento, pero está buscando otro trabajo porque las condiciones del actual no son las que desea; el 15,5% busca empleo porque no está contento con el que tiene ahora; el 8,5% ya está mirando opciones laborales porque se le terminará pronto el contrato; y el 3,1% quiere dar un giro a su carrera profesional.
- También se les ha preguntado si querrían jubilarse en su actual empresa, a lo que el 40,5% ha respondido que sí, mientras que el 59,5% no querría terminar su carrera profesional en la compañía para la que trabaja ahora.
- En relación a los motivos que les llevarían a cambiar de empleo, un año más, el principal para ellos es el salario. El 59,8% cambiaría de trabajo si le ofrecieran una retribución superior a la que tiene en la actualidad. En segundo lugar, los encuestados señalan las oportunidades de desarrollo profesional, opción que ha indicado el 49,6%.
- Preguntados por la finalidad del conjunto de políticas públicas (estatales, autonómicas, municipales...) en materia de empleo, el 48,4% cree que persiguen reducir la tasa de desempleo y el 36,5% opina que persiguen la recaudación de fondos a través de impuestos.

**Madrid, 26 de marzo de 2019.-** [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia en España, y el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, han querido tomar el pulso a uno de los actores clave en el mercado laboral: los trabajadores. Con el fin de conocer su situación actual, su grado de satisfacción y su visión del mercado de trabajo, han llevado a cabo una encuesta a 3.813 trabajadores de todo el país para preguntarles por todas estas cuestiones.

## El 51,1% asegura que su contrato no refleja las condiciones reales de su trabajo

**Más de la mitad de los trabajadores españoles afirma que su contrato laboral no refleja las condiciones reales del trabajo que desempeña.** El 48,9%, en cambio, asegura que sí están reflejadas en su contrato.

En relación a las horas extraordinarias, **el 51,1% de los encuestados asegura trabajar horas de más**, cifra que se ha reducido notablemente desde el año anterior, cuando este porcentaje era del 61%.

**El 39,3% de los que aseguran hacer horas extra reconoce que son menos de 50 al año.** El 26,2% realiza entre 50 y 100 horas extra al año. El 12,1%, por su parte, trabaja entre 101 y 200 horas más de las que están estipuladas en su contrato. Menos habitual es que se realicen más de 200 horas extra al año. El 8,3% de los encuestados hace entre 201 y 300; el 4,5%, entre 301 y 400; el 3,6%, entre 401 y 500; y el 6,1%, más de 500 horas extraordinarias.

Aproximadamente, ¿cuántas horas extra hiciste el pasado año?	
Menos de 50 horas/año	39,3%
Entre 50 y 100 horas/año	26,2%
Entre 101 y 200 horas/año	12,1%
Entre 201 y 300 horas/año	8,3%
Entre 301 y 400 horas/año	4,5%
Entre 401 y 500 horas/año	3,6%
Más de 500 horas/año	6,1%

*Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España*

Ante esta cantidad de horas extraordinarias trabajadas cabe preguntarse si son retribuidas por parte de las empresas. Ante esta cuestión, **el 40,1% de los trabajadores asegura que su compañía no las compensa de ninguna manera.** Y el 12,6% afirma que su empresa le ofrece descansos por las horas extra realizadas.

**El 47,3%, en cambio, sí recibe una compensación económica por el trabajo realizado:** al 34,8% le pagan las horas extra y al 12,5% le ofrecen compensarlas con descansos y/o pagarlas.

Sin embargo, **los trabajadores que aseguran que su empresa les paga las horas extra no siempre ven compensado el 100% del tiempo dedicado a asuntos laborales.** Aunque el 51,7% afirma que se le pagan más del 90% de las horas extra, el 48,3% restante admite que su empresa le paga menos.

Al 8,3% le pagan entre el 1% y el 39% de las horas realizadas al margen de su jornada pactada; al 26,2%, entre el 40% y el 69%; y al 13,8%, entre el 70% y el 89%.

Preguntados acerca de si sus empresas cotizan a la Seguridad Social por las horas extra que realizan a lo largo del año, el 27,8% de los trabajadores asegura no saberlo, mientras que el 41% dice no estar cotizando por esas horas. **Solo el 31,2% de los encuestados afirma que la compañía para la que trabaja informa a la Seguridad Social de las horas extra y paga la parte correspondiente por ellas.**



## Más de la mitad de los trabajadores tiene un empleo relacionado con sus estudios

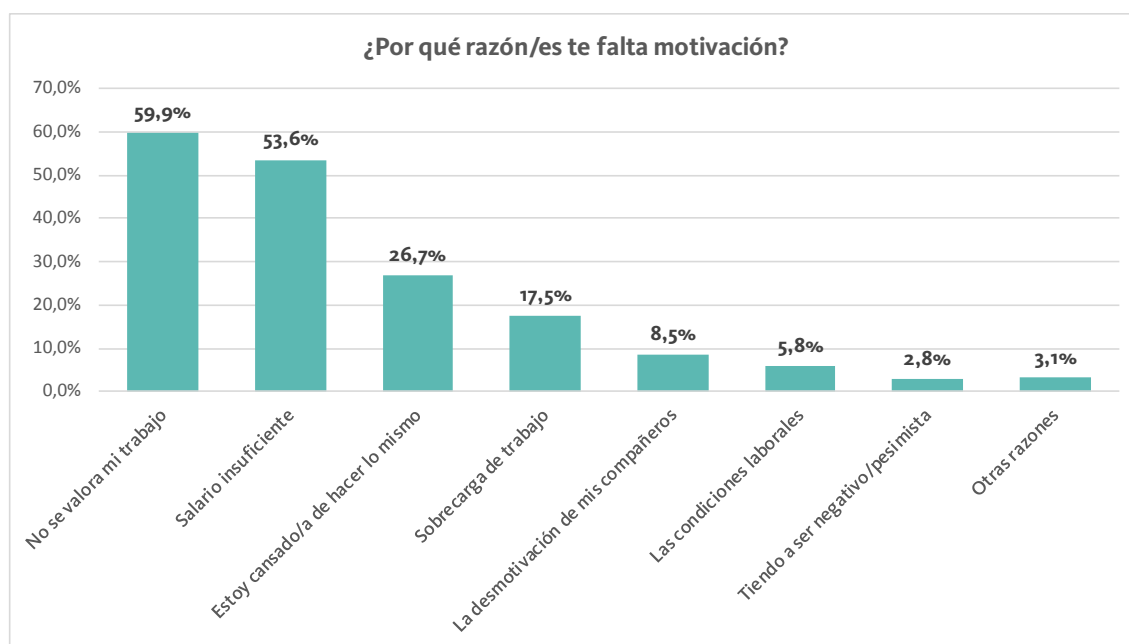
Más de la mitad de los trabajadores de nuestro país (el 55,1%) reconoce trabajar en algo relacionado con sus estudios, frente al 44,9% que lleva a cabo su labor como profesional en otro ámbito.

Sin embargo, casi la mitad asegura que su puesto está por debajo de su formación/cualificación, tal y como afirma el 49,6%. El 47,7%, en cambio, cree que está en línea con sus estudios, mientras que el 2,7% restante reconoce tener un puesto de trabajo por encima de su cualificación.

Quizá por ello, el 45,7% de los trabajadores no se siente motivado en su trabajo frente al 54,3% de ellos que sí lo está. Entre los principales motivos por los que les falta motivación, los encuestados destacan en primer lugar que no se valora lo suficiente su trabajo o a ellos como profesionales, tal y como señala el 59,9% de ellos.

Un salario insuficiente es la segunda causa por la que no se sienten motivados, con un 53,6% de aceptación. Los trabajadores también reconocen que influye el cansancio por hacer siempre lo mismo (26,7%) y la sobrecarga de trabajo (17,5%).

En otros casos, su desmotivación llega porque son personas negativas o pesimistas (2,8%), por las condiciones laborales, como el horario, el lugar de trabajo, la cultura de la empresa, etc. (5,8%) o porque los compañeros les contagian su falta de motivación (8,5%).



Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España

## El 57,2% de los trabajadores está buscando otro empleo

Preguntados por su situación actual laboral, el 57,2% de los trabajadores asegura estar en estos momentos buscando otro empleo: el 30,1% está contento, pero está buscando otro trabajo porque las condiciones del actual no son las que desea (jornada, salario, tipo de contrato, etc.); el 15,5% busca trabajo porque no está



contento con el que tiene ahora; el 8,5% ya está mirando opciones laborales porque se le terminará pronto el contrato; y el 3,1% quiere dar un giro a su carrera profesional.

El 42,8% restante no tiene pensado cambiar de empleo (20,3%): hay quienes no lo están buscando, pero lo harán en un futuro (16,7%), los que no están contentos con el actual, pero tampoco están buscando activamente (4,1%) o aquellos que temen perder su empleo porque en su empresa no van bien las cosas (1,7%).

Indica cuál de estas afirmaciones encaja más con tu situación:	
Estoy contento/a, pero estoy buscando otro trabajo porque las condiciones de éste no son las que deseo (jornada, salario, contrato, etc.)	30,1%
Estoy contento/a en mi actual trabajo y, por ahora, no entra en mis planes cambiar de empleo	20,3%
Estoy contento/a, pero seguramente en un tiempo me apetezca cambiar de empleo	16,7%
Estoy en búsqueda activa de empleo porque no estoy contento/a en mi actual trabajo	15,5%
Estoy en búsqueda activa de empleo porque mi contrato se termina próximamente	8,5%
No estoy contento/a en mi actual trabajo, pero tampoco estoy buscando empleo de forma activa	4,1%
Mi trabajo ya no me gusta y quiero dar un giro a mi carrera profesional	3,1%
Temo perder mi trabajo porque las cosas en la empresa no van bien	1,7%

Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España

**El 41,5% de los trabajadores ha trabajado en menos de 5 empresas a lo largo de su vida.** El 43,4%, por su parte, asegura haber trabajado para más de 5, pero menos de 10 compañías. Menos habitual es que hayan trabajado para más de 10 compañías, algo que solo ocurre en el 15,1% de los casos.

Sobre los **motivos que les llevaron a aceptar su actual puesto de trabajo**, la mayoría de los trabajadores asegura haberlo hecho porque estaba en situación de **desempleo (62,4%)**. En menor medida, el 20,6% de los encuestados reconoce que fue el **horario o la jornada de trabajo** lo que le hizo decantarse por esa opción. También fueron importantes para ellos las **oportunidades de desarrollo profesional (18,9%)**, la **cercanía de la empresa** con su domicilio (16,3%), la **oferta salarial (16,2%)** y una **mayor estabilidad**: mejor contrato, mayor duración, etc. (14,3%).

Los motivos menos señalados por los trabajadores encuestados son la posibilidad de teletrabajar, que solo fue relevante a la hora de elegir empleo en el 1,8% de los casos, la reputación de la compañía, con un 7,3%, y el hecho de no estar contento con su anterior puesto de trabajo (9,9%).

¿Qué te hizo aceptar tu actual puesto de trabajo?	
Estaba desempleado/a	62,4%
Horario/Jornada de trabajo	20,6%
Mayores oportunidades de desarrollo profesional	18,9%
Cercanía de la empresa con mi casa	16,2%
La oferta salarial	16,2%
Mayor estabilidad (mejor contrato, mayor duración, etc.)	14,3%
No estaba contento/a en mi anterior trabajo	9,9%
Reputación de la compañía	7,3%
Posibilidad de teletrabajo	1,8%
Otra/s	1,7%

Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España

Otro de los puntos que Infoempleo y el Grupo Adecco han querido analizar es la **fidelidad de los trabajadores hacia las empresas** para las que trabajan. Para ello, se les ha preguntado si querrían **jubilarse en su actual compañía**, a lo que **el 40,5% ha respondido que sí**, mientras que el 59,5% asegura no querer finalizar su carrera profesional en la empresa en la que trabaja ahora.

## 6 de cada 10 cambiarían de empleo por un mayor salario

También se les ha preguntado a los trabajadores por los **motivos que les llevarían a cambiar de empleo**. Un año más, **el motivo principal para ellos es el salario**. El **59,8%** de ellos cambiaría de trabajo si le ofrecieran una retribución superior a la que tiene en la actualidad.

En segundo lugar, los encuestados señalan las **oportunidades de desarrollo profesional**, opción que ha indicado el 49,6%. También por encima del 40%, los trabajadores señalan la **conciliación** entre vida profesional y personal (45,1%), **el horario o la jornada** de trabajo (43,3%) y el **ambiente de trabajo** (41,3%).

Un contrato indefinido sería el pretexto por el que el 29,4% de los encuestado cambiaría de empleo. El 24% lo haría por la ubicación de la empresa; el 22,6%, por las oportunidades de aprendizaje; el 15,5% lo haría si estuviera descontento con su empleo; y el 12,7%, por un paquete de beneficios o incentivos competitivo.

En menor medida, los trabajadores cambiarían de trabajo porque la reputación de la nueva empresa es mejor (8,9%) o por un mejor encaje con la cultura de la compañía (8,3%).

¿Cuáles de las siguientes razones pesan más a la hora de decidirse o no por un cambio de empleo?	
Salario	59,8%
Oportunidades de desarrollo profesional	49,6%
Conciliación entre vida profesional y personal	45,1%
Horario y/o jornada de trabajo	43,3%
Ambiente de trabajo	41,3%
Contrato indefinido o permanente	29,4%
Ubicación de la empresa	24,0%
Oportunidades de aprendizaje	22,6%
Descontento con el trabajo actual	15,5%
Paquete de beneficios / incentivos competitivo	12,7%
Reputación de la compañía	8,9%
Cultura de la empresa	8,3%

Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España

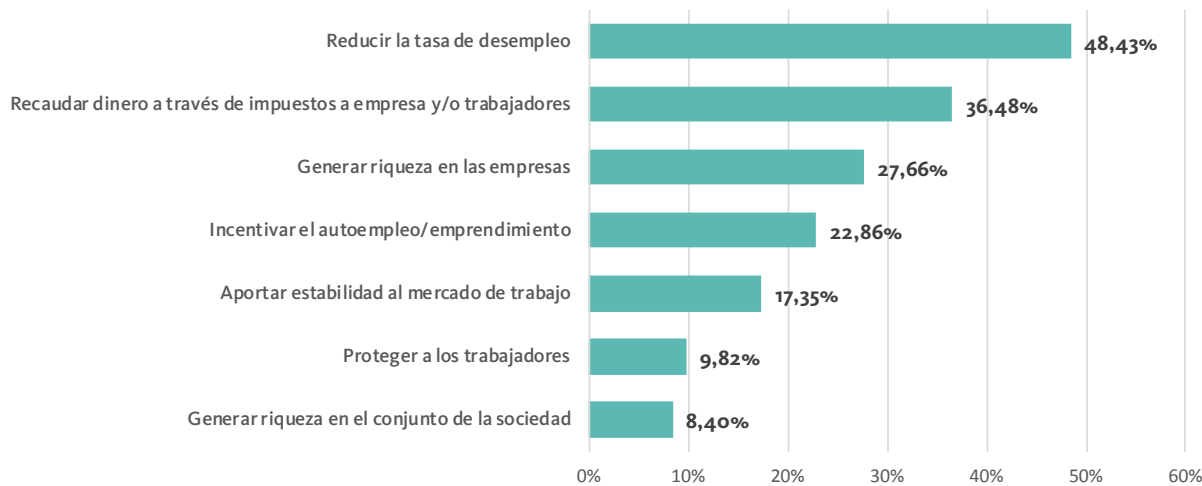
Preguntados por **la finalidad del conjunto de políticas públicas** (estatales, autonómicas, municipales...) **en materia de empleo, el 48,4% cree que persiguen reducir la tasa de desempleo**. Esto choca con la idea que tienen de ello las empresas y que en mayor medida señalaron la recaudación de fondos a través de impuestos, que es la segunda más señalada por los trabajadores, con un 36,5% frente al 55,3% de las empresas.

En tercer y cuarto lugar indican el fin de generar riqueza en las empresas (27,7%) e incentivar el autoempleo y/o el emprendimiento (22,9%).

Los trabajadores también creen que este tipo de políticas favorecen la estabilidad del mercado de trabajo (17,4%), proteger a los trabajadores (9,8%) y generar riqueza en el conjunto de la sociedad (8,4%).



### En tu opinión, el conjunto de políticas públicas (estatales, autonómicas, municipales...) en materia de empleo persiguen...



Fuente: Datos extraídos del Informe Infoempleo Adecco. Oferta y demanda de empleo en España

#### Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es una de las webs de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la **búsqueda y gestión del talento**. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al **Grupo Vocento** y cuenta con más de **30 años de experiencia** en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de **6 millones de usuarios** registrados y más de **80.000 clientes**.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una **red internacional de portales de empleo** que permite acceder a más de **356 millones de candidatos** en todo el mundo y contar con miles de [empleos dirigidos a españoles en otros países](#).





## SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)  
[anais.paradela@adeccogroup.com](mailto:anais.paradela@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Ana Maillo  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ana.maillo@trescom.es](mailto:ana.maillo@trescom.es)

Comunicación de Infoempleo  
Coral Jaén  
[cjaen@infoempleo.com](mailto:cjaen@infoempleo.com)  
Tlf. 91 514 18 25  
M. 616 37 54 29