



Llegan septiembre y octubre, los meses en los que se incrementa la contratación alrededor de un 15%

- Históricamente, septiembre y octubre son meses en los que aumenta la contratación. En los últimos cuatro años, en septiembre se han realizado, de media, un 14,8% más de contratos que la media anual, un 15,4% más si hablamos del mes de octubre.
- Si se comparan los empleos generados en estos meses con respecto a los creados en agosto, las cifras son aún más elevadas. En los últimos cuatro años, se han creado, de media, un 37,2% más de contratos en septiembre y un 38% más en octubre que los realizados durante el mes de agosto.
- En el año 2017, cerca de uno de cada cinco contratos (en concreto, el 18,7%) se firmaron durante los meses de septiembre y octubre.
- Los sectores que más profesionales contratarán en los próximos dos meses son: *retail*, logística y transporte, alimentación, servicios, *contact center*, sanidad, consultoría, hostelería y turismo y Administraciones Públicas.
- Los perfiles más demandados en este período serán, por tanto, los vinculados a estos sectores. Dependientes, empaquetadores, carretilleros, técnicos de mantenimiento, administrativos, comerciales, teleoperadores, médicos del trabajo, consultores, analistas, profesores y enfermeros serán algunos de los profesionales más buscados en estos dos meses.

Madrid, 4 de septiembre de 2018.- La campaña de verano ha finalizado y, con ella, terminan muchos de los contratos que se han firmado en los últimos meses y la tasa de desempleo en nuestro país comienza una tendencia ascendente que se mantiene hasta finales de año. Sin embargo, también empieza una época en la que, históricamente, se genera un elevado número de empleos en comparación a otros meses.

Septiembre y octubre son meses en los que se incrementa la contratación. De hecho, en los últimos cuatro años, en septiembre se han creado, de media, un 37,2% más de contratos que en agosto. Cifra aún superior si se compara el número de contratos firmados en los últimos cuatro años en octubre con respecto a agosto, cuando este incremento asciende hasta el 38%.





Y no solo se eleva la contratación durante los meses de septiembre y octubre si se comparan con agosto, que es un mes que no destaca especialmente por sus altos niveles de creación de empleo, también es muy superior si se compara con la media de contratos generados a lo largo del año. En este sentido, en los últimos cuatro años, en septiembre se han realizado, de media, un 14,8% más de contratos que la media anual, un 15,4% más si hablamos del mes de octubre¹.

Un ejemplo de ello es que, en el año 2017, cerca de uno de cada cinco contratos (en concreto, el 18,7%) se firmaron durante los meses de septiembre y octubre.

Con todos estos datos, el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, prevé que este año continúe dicha tendencia y los meses de septiembre y octubre sean, una vez más, meses de creación de empleo en los que se alcancen cifras de contratación superiores a las del mes de agosto y superiores también a la media de todo al año.

En palabras de [Jorge Álvarez](#), director comercial del Grupo Adecco, “el mes de septiembre es un excelente momento para buscar oportunidades de empleo, tanto para aquellas personas en búsqueda activa de un empleo como para todas aquellas interesadas en cambiar o mejorar de trabajo. Es una realidad que, en muchos sectores, gran parte de los ingresos se generan en la última parte del año. Muchas multinacionales arrancan sus planes de negocio en este momento, en otras muchas, la vuelta de vacaciones es sinónimo de nuevos proyectos y nuevas inversiones. En resumen, hechos que provocan un crecimiento en la oferta global de trabajo y numerosas oportunidades de empleo”.

Para arrojar un poco de luz al respecto, la compañía de recursos humanos ha elaborado un listado con los sectores y los perfiles donde las personas en búsqueda activa de empleo encontrarán mayores oportunidades laborales en los próximos dos meses.

Los sectores que generan empleo en septiembre y octubre

Tras el auge del empleo en el [sector turístico](#) durante los meses de verano, marcado por el turismo de costa, comienza una época en la que gana protagonismo el [turismo de interior](#) y, con él, se genera un elevado número de contratos, especialmente a partir de mediados de septiembre. En este sentido, sectores como la hostelería multiplican sus ofertas de empleo debido también a la [reactivación de los](#)

En los últimos 4 años la contratación se ha incrementado de media...



¹ Datos elaborados en base a la información sobre el número de contratos realizados durante 2014, 2015, 2016 y 2017 según el [Servicio de Empleo Público Estatal \(SEPE\)](#) del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.



Hostelería y turismo

negocios en ciudades estratégicas como Madrid y Barcelona, que reclaman trabajadores para atender la demanda de hoteles, restaurantes, ferias y otro tipo de eventos.



Retail

El **sector retail** es otro de los sectores que más contratos generan en este período del año. Las ventas de los productos de la nueva temporada, unidas al inicio del curso escolar, disparan las ventas y, con ellas, la necesidad de profesionales para hacer frente a las demandas del mercado.



Logística y transporte

Ligado al anterior, el **sector de la logística y el transporte** experimentará un repunte en las contrataciones. Las ventas crecientes en el área de **e-commerce** requieren de un mayor número de profesionales que preparen los pedidos y los transporten hasta su destino.



Alimentación

La **industria alimentaria**, por su parte, comienza ahora a preparar su campaña de invierno, momento en el que también se incrementan las ventas, por lo que las empresas del sector se ven abocadas a reforzar personal para hacer frente a las necesidades futuras. A esto se suma que [las previsiones para este sector son especialmente positivas para todo 2018 y los años siguientes](#), otro indicador que nos lleva a pensar que la contratación en la alimentación durante los meses de septiembre y octubre será elevada.



Servicios

El **sector servicios** sigue siendo uno de los que más empleo genera, también en estos meses. La enseñanza, la campaña de la “vuelta al cole”, el retorno a los gimnasios tras el verano, etc. requieren de un elevado número de profesionales para afrontar la demanda del nuevo curso.



Comercial

El **área comercial** alcanza su punto álgido en los meses de otoño, pues es la época del año en la que habitualmente se implementan nuevos productos para diversificar o ampliar el negocio. Es por ello que las empresas esencialmente comerciales buscan trabajadores que incrementen las ventas de la compañía y que amplíen el mercado hacia nuevas zonas a las que antes no se llegaba. Dentro de este sector, cabe destacar el papel de las empresas de **servicios de contact center**, que son las que experimentan un mayor incremento de la contratación en estos meses.



Sanidad privada

El **sector sanitario** está en pleno auge. Las necesidades de contratación son superiores a la oferta del mercado, por lo que las empresas vinculadas a la sanidad están experimentando ciertas dificultades a la hora de reclutar profesionales. Con este contexto, parece evidente que la sanidad se haya convertido en uno de los sectores en los que existen mayores posibilidades de empleo en estos momentos.



Consultoría

El **área de consultoría** también demanda profesionales en esta época. Esto se debe al comienzo del año fiscal en Estados Unidos, que tiene lugar el día 1 de octubre, y que lleva a muchas empresas a ampliar la plantilla para hacer frente al nuevo ciclo.



Administraciones
Públicas





Por último, la **Administración Pública** demandará profesionales del área educativo, administrativo y sanitario, entre otros, debido al comienzo del nuevo curso escolar y laboral tras los meses de verano, lo que puede convertirse en una buena oportunidad laboral para desempleados de múltiples perfiles.

Los perfiles más demandados

El turismo interior, que impulsa sectores como la hostelería, promueve la demanda de **cocineros, ayudantes de cocina, recepcionistas, friegaplatos, azafatos y botones**, entre otros, para poder afrontar la mayor demanda a la que deben hacer frente las empresas en los meses de otoño.

Los sectores de **retail**, logística y transporte demandarán **dependientes, cajeros, reponedores, manipuladores, empaquetadores y carretilleros**.

La industria alimentaria requerirá de **técnicos de mantenimiento, electromecánicos, manipuladores de alimentos, operarios, carretilleros y mozos**, entre otros.

El sector servicios ve cómo se incrementa en este período la demanda de perfiles como el de **dependiente, limpiador, administrativo, profesor, educador**, etc.

El área comercial demanda en esta época del año un gran número de **comerciales y promotores** para incrementar las ventas, implementar nuevos productos en el mercado y cubrir zonas a las que la empresa antes no llegaba. Por la parte de **contact center**, los **teleoperadores** serán los profesionales más buscados en esta época.

La sanidad privada, que está experimentando importantes dificultades de contratación, busca en estos momentos profesionales de diversa índole. Los más destacados son los **médicos del trabajo** y los **técnicos de prevención de riesgos laborales** debido al crecimiento del sector de la construcción, y los **enfermeros, los fisioterapeutas y los médicos especializados**.

Los consultores, los analistas y los auditores se perfilan como los profesionales más demandados en el área de consultoría, que comienza ahora su año fiscal y requiere de profesionales que puedan aportar un enfoque distinto de cara al nuevo ciclo de la empresa.

La Administración Pública, por su parte, optará por reclutar **profesores y personal auxiliar administrativo** para el curso escolar que comienza. De igual modo, demandará **enfermeras y médicos** para reforzar los servicios sanitarios.





SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annais Paradela

Dpto. Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecgroup.com

patricia.herencias@adecgroup.com

anais.paradela@adecgroup.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es

