



## Radiografía de la Alimentación en España

# El empleo en el sector de la alimentación crecerá a un ritmo del +1,5% interanual

- El empleo en el sector de la alimentación representa ya un 2,1% del empleo total en España, frente al 0,6% del año anterior, lo que supone un incremento de 1,5 puntos porcentuales en tan solo doce meses. Si nos centramos en la industria, el peso del empleo en la alimentación es del 7,9%, 3,5 puntos más que un año atrás. El buen comportamiento del mercado hace que las previsiones de Adecco Alimentación sean optimistas de cara a los próximos 4 años.
- Entre los diferentes profesionales que demandarán las empresas del sector despiden dos figuras que serán estratégicas: los técnicos de mantenimiento y los nutricionistas de la industria alimentaria.
- Los cambios en el sector, fundamentalmente tecnológicos y legislativos, han derivado en una mayor necesidad de profesionales cualificados por parte de las empresas. Por un lado, se requieren profesionales con conocimientos en nuevas tecnologías, lo que ha ocasionado que muchas empresas inviertan en formación o busquen perfiles 4.0 en el mercado. Por otro lado, las modificaciones en materia legal han disparado la demanda de perfiles con conocimientos de la normativa vigente.
- Además, los cambios en los hábitos de compra de los consumidores (mayor consumo de productos biológicos y ecológicos) han fomentado la creación de empresas destinadas a estos productos y estas son mucho más exigentes con su personal debido a los altos estándares de calidad necesarios.
- Los grados de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y el de Nutrición Humana y Dietética son los más demandados en la oferta dirigida a profesionales de este sector. El Grado Superior en Dietética y la especialidad de Endocrinología y Nutrición (dentro del Grado en Medicina) también permiten acceder a este sector. Además, en el ámbito de la agroalimentación, la titulación de Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural es también una de las más solicitadas.

Madrid, 17 de julio de 2018.- En la actualidad, el conjunto de actividades que integran el sistema agroalimentario español (producción primaria, transformación, transporte y distribución) supone ya una aportación a la economía de nuestro país que supera el 2,7% del Producto Interior Bruto (PIB) y el 16,8% del Valor Agregado Bruto (VAB) de la industria, adquiriendo así un peso cada vez más relevante.



La evolución del sector agroalimentario en los últimos tres años ha sido muy positiva, pues ha crecido un 1,3% interanual debido, fundamentalmente, al aumento del valor en las fases de producción y de la industria alimentaria.

Teniendo en cuenta este crecimiento que ha experimentado el sector en los últimos tiempos, Adecco, líder mundial en RR.HH., a través de su división especializada **Adecco Alimentación**, ha querido realizar una radiografía del sector y de su impacto en el empleo, así como una previsión de cómo será su evolución en el futuro.

Entre las principales conclusiones que pueden extraerse de dicho análisis destaca la positiva evolución prevista en materia de contratación, pues previsiblemente **el empleo en la alimentación crecerá a un ritmo del +1,5% interanual**. Entre los diferentes profesionales que demandarán las empresas del sector despuntan los **técnicos de mantenimiento** y los **nutricionistas de la industria alimentaria**.

Los cambios en el sector, fundamentalmente tecnológicos y legislativos, han derivado en una mayor necesidad de profesionales cualificados por parte de las empresas. Lo mismo ha ocurrido con los cambios en los hábitos de consumo de los españoles, que han dado lugar a la creación de empresas especializadas en productos biológicos y/o ecológicos que necesitan trabajadores con mayor especialización e, incluso, departamentos de I+D+i para hacer frente a las demandas de los nuevos consumidores.

Esta necesidad creciente de cualificación ha disparado la demanda de personas con titulación en grados de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y de Nutrición Humana y Dietética.

## Una breve radiografía del empleo

**El empleo en el sector de la alimentación representa ya un 2,1% del empleo total en España**, frente al 0,6% del año anterior, lo que supone **un incremento de 1,5 puntos** porcentuales en tan solo doce meses. Si nos centramos en **la industria**, **el peso del empleo en la alimentación es del 7,9%**, 3,5 puntos más que un año atrás.

Teniendo en cuenta estas cifras tan positivas, las previsiones que se manejan desde Adecco Alimentación van en línea con esta tendencia, pues **se prevé que se siga generando empleo y que este crezca al ritmo del +1,5% interanual en los próximos cuatro años**.

Como ya vimos en el [Informe sobre la edad en las ofertas de empleo](#), **el sector alimentario solicita profesionales de 32 años de media**, edad que ha descendido interanualmente en 0,4 años. En concreto, el mayor grueso de ofertas de empleo se concentra en **los candidatos de entre 26 y 30 años, que conforman el 34,9% del total**, y en los de edades comprendidas entre los 21 y los 25 años (30,4%). Al igual que en otros sectores, los mayores de 46 años son los más perjudicados, pues solo un 0,9% de las ofertas se dirige a ellos.

## Los perfiles más demandados

Varios son los tipos de profesionales que la industria alimentaria incorpora habitualmente y cuya demanda se incrementará en los próximos años, especialmente en dos posiciones que serán estratégicas:



- **Técnico de mantenimiento**

El técnico de mantenimiento es la persona encargada de la carga y descarga, del manejo de carretillas, del mantenimiento correctivo y de la maquinaria.

En la actualidad, el técnico de mantenimiento es uno de los perfiles más demandados, como ya adelantamos en el último informe [Dónde encontrar empleo si estás en paro](#). Se trata de un perfil muy deficitario, pues requiere de una mayor formación que otros perfiles del sector. De hecho, para este puesto se solicita una FP1 o Técnico Medio en Electricidad y Electrónica o una FP1 o Técnico Medio en Instalación y Mantenimiento.

También la experiencia es importante para las empresas y estas solicitan a estos candidatos entre 2 y 5 años de media en puestos similares.

La implicación, el compromiso, la responsabilidad, la orientación a resultados, la planificación y la organización son algunas de las habilidades más valoradas del técnico de mantenimiento.

La retribución media para estos profesionales es de entre 24.000 y 28.000 euros brutos anuales.

- **Nutricionista en la industria alimentaria**

El nutricionista en la industria alimentaria es otro de los perfiles más solicitados. Se trata de un profesional dirigido a la industria de elaboración de alimentos, a laboratorios de control de calidad de los alimentos, a los departamentos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) y a la formación en alimentación y nutrición para los empleados de una empresa.

La demanda de estos perfiles, así como, en general, de los profesionales cualificados ha crecido de forma exponencial dentro del sector alimentario. En este caso, la retribución media bruta anual es de entre 21.000 y 42.000 euros dependiendo de la experiencia, funciones y valía del candidato.

Para estos puestos se tiene en cuenta la formación complementaria, especialmente aquella que permita conocer las particularidades del sector. En esta línea, los postgrados y los cursos de especialización son muy útiles, pues ofrecen la posibilidad de ampliar los conocimientos en materia legislativa, de calidad o de seguridad alimentaria.

## El impacto de la tecnología en el sector

La industria dedicada a los alimentos ha experimentado importantes cambios en los últimos años, especialmente, **cambios a nivel tecnológico**. Estas modificaciones han derivado en una **mejora sustancial de la calidad alimenticia** y una **mayor disponibilidad de productos frescos**. Sin embargo, esta evolución del sector ha derivado en la exigencia de una **mayor formación** por parte de los trabajadores, que no solo deben saber desempeñar las funciones tradicionales de su puesto, sino que ahora, en algunos casos, se les exige el conocimiento o manejo de ciertas tecnologías que se han incorporado recientemente.

En este sentido, según **Mila Montañana, directora de Adecco Alimentación**, *“la implementación de nuevas tecnologías en el sector no está suponiendo la eliminación de puestos de trabajo, pero sí que está elevando los requisitos necesarios para acceder a esos empleos. Ahora más que nunca, las empresas buscan*



*profesionales cualificados, capaces de adaptarse a los cambios y con habilidades y conocimientos en nuevas tecnologías”.*

Con respecto a la futura robotización del sector, Montañana lo tiene claro. “*El sector de la alimentación siempre tendrá un componente humano debido, entre otras cosas, a que existen multitud de labores técnicas que requieren un gran nivel de detalle que sería imposible realizar con máquinas. Otras, en cambio, como las labores de envasado o de almacén ya están siendo robotizadas, por lo que, en estos ámbitos, la demanda de perfiles tecnológicos ya está aumentando*”.

Ante esta situación, las empresas están optando por dos vías: la **formación del personal** que ya forma parte de su plantilla mediante cursos especializados en esas tecnologías con las que vayan a trabajar y la **búsqueda de nuevos profesionales** que ya cuenten con conocimientos y experiencia en la industria 4.0.

Unido a la transformación digital del sector, las administraciones han llevado a cabo **cambios en materia legislativa** que también han supuesto una transformación en el sector. Todo ello ha obligado a las empresas a contratar a profesionales que se encarguen del control de todos estos nuevos elementos, lo que ha ocasionado un crecimiento de la demanda de **conocimientos en la legislación alimentaria vigente**.

## Los cambios en los hábitos de consumo ya impactan en el empleo

Los cambios en los hábitos de consumo de los españoles, que cada vez dan mayor importancia al origen nacional o local de los productos, y el aumento en las ventas de productos vegetales, ecológicos y biológicos también están teniendo su impacto en el empleo. De hecho, **empiezan a emerger empresas de productos ecológicos que son más exigentes con el personal**, ya que sus certificaciones son mayores y requieren una mayor formación, incluso los EPIs requeridos pueden ser diferentes.

En la misma línea, **las empresas que ya operan en el mercado de la alimentación están lanzando nuevas líneas de productos** enfocados a estos consumidores, **lo que está impulsando la creación de empleos** y, por consiguiente, la ampliación de plantillas para hacer frente a las nuevas necesidades.

En el sector agrícola, por ejemplo, se está apostando cada vez más por el **cultivo ecológico** y los nuevos productos, lo que ha impulsado la creación de **departamentos de I+D+i** para hacer frente a las demandas de este nuevo consumidor.

## Las empresas buscan perfiles cada vez más cualificados

La demanda de profesionales cualificados ha crecido de forma exponencial dentro del sector alimentario, por lo que la solicitud de estudios universitarios se ha disparado. Los grados de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y el de Nutrición Humana y Dietética son los más demandados en la oferta dirigida a profesionales de este sector. El Grado Superior en Dietética y la especialidad de Endocrinología y Nutrición (dentro del Grado en Medicina) también permiten acceder a este sector. Además, en el ámbito de la agroalimentación, la titulación de Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural es también una de las más solicitadas.

El **Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos** está orientado al conocimiento de las propiedades de los alimentos, los principios y las técnicas de producción, la prevención, la publicidad, el marketing y la legislación alimentaria, entre otros.



Por su parte, el **Grado en Nutrición, Dietética y Alimentación o Nutrición Humana y Dietética** se centra en los procesos por los cuales el cuerpo humano utiliza los nutrientes de los alimentos, por lo que esta titulación se enmarca en ciencias como la bioquímica, la fisiología o la investigación.

El peso que estas titulaciones universitarias está alcanzando en el mercado es tal que, en el último año, hay dos carreras relacionadas con la alimentación que se encuentran entre las más demandadas de la rama de ciencias de la salud. Una de ellas es la de **Nutrición, Dietética y Alimentación, que reúne el 6,2% de las ofertas de empleo**, lo que la sitúa en sexto lugar en el ranking de titulaciones de esta rama. La otra es **Ciencia y Tecnología de los Alimentos, que conforma el 0,2% del total de ofertas**, multiplicando por 10 su peso en relación al último año, cuando era apenas del 0,02%.

En la rama de Ingeniería y Arquitectura también aparece una carrera relacionada con la alimentación y es la **Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, que aglutina el 2,5% de las ofertas** de empleo que se dirigen a esta rama de conocimiento.

Las titulaciones de FP son otra opción con importantes salidas profesionales dentro del sector. Así, **la FP en Industrias Alimentarias se encuentra entre las 14 titulaciones de Técnico Medio y Superior con mayores opciones de empleo**. De hecho, **el 0,6% de las ofertas** que se dirige a titulados de FP hace referencia a esta titulación.

Para trabajar en la industria alimentaria cada vez es más importante contar, además, con **formación complementaria** que permita conocer las peculiaridades del sector. En este sentido, los **postgrados** y los  **cursos de especialización** ofrecen la posibilidad al estudiante de ampliar su formación en materia legislativa, de calidad o de seguridad alimentaria.

En el caso de los directivos, destaca **el director de alimentos y bebidas**, que es el séptimo puesto de trabajo en el que mayor importancia alcanza la formación de postgrados. En concreto, **el 27% de las ofertas destinadas a estos perfiles hace referencia a este tipo de estudios**. De ellas, **el 23% requiere un MBA y el 77% restante requiere otros postgrados**.

Además de titulaciones universitarias, de FP, postgrados y especializaciones, las empresas del sector solicitan cada vez más el conocimiento de idiomas. Según el [Informe sobre la demanda de idiomas en España](#), en el último año, **el 32,8% de las ofertas han requerido el dominio de al menos una lengua extranjera** para trabajar en la alimentación, **0,6 puntos porcentuales más que un año atrás**. De estas ofertas, el 85% exige inglés, el 8% francés, el 7% alemán, el 1,1% portugués y el 0,5% italiano.

## Sobre Adecco Alimentación

En Adecco Alimentación generamos más de 17.000 empleos anuales en una industria que es puntera en el país.

El sector alimentario ofrece, además, un universo de posibilidades a diferentes perfiles académicos, proporcionando trabajo a profesionales con una formación básica, así como a perfiles universitarios y de formación profesional.

Invertimos en proporcionar formación a todos nuestros trabajadores, facilitando una rápida y eficiente adaptación al puesto de trabajo y la posibilidad de desarrollo profesional dentro del sector.



### Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

---

**Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:**

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación Grupo Adecco  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)  
[onais.paradela@adeccogroup.com](mailto:onais.paradela@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)