



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

En Aragón crece el empleo público femenino más deprisa que el privado (5,9% vs. 3%) y se destruyen puestos entre las emprendedoras (caída de un 10,1%)

- Todo el empleo femenino creado en 2017 en la región ha sido asalariado (+3,7%, 7.900 puestos) creciendo más deprisa en términos porcentuales (casi al doble de ritmo) el empleo público (3.200 personas; 5,9%, el cuarto mayor incremento autonómico) que el privado (4.700 posiciones; 3%). En cambio, el número de emprendedoras ha caído (-10,1%, 3.200 puestos), especialmente el de aquéllas que son autónomas (-19,1%, la segunda mayor caída entre todas las comunidades).
- Por edad, la creación de empleo femenino en Aragón durante 2017 ha sido peculiar: ha aumentado el empleo para las mujeres de 45 y más años y para las menores de 25. En cambio, se han destruido empleos en manos de mujeres de entre 25 y 44 años.
- En términos absolutos, el mayor número de nuevos empleos ha ido a manos de la franja de edad de 45 a 54 años, con 4.800 contrataciones (+7,3%). Pero como porcentaje, es más importante el incremento del empleo de mujeres de 16 a 19 años, que ha crecido un 25,5%, aunque son solo 300 nuevas plazas. Respecto de la pérdida de empleo femenino, ésta se ha concentrado entre las mujeres de 35 a 44 años, que han cedido 2.900 puestos de trabajo en la región (-3,7%).
- En el último año, el empleo femenino en Aragón ha crecido un 2%, generándose 4.900 nuevos empleos que han ocupado mujeres. De ellos, 4 de cada 10 han ido a parar a mujeres con la primera etapa de la educación secundaria (1.900 empleos), lo que ha supuesto un 3,8% más que un año atrás. En cambio, las mujeres con educación primaria han perdido 200 puestos de trabajo (-1,1%, la única categoría formativa que ha perdido empleo).
- Ocho de cada diez nuevos empleos femeninos creados en Aragón pertenecen a Tareas elementales, con 4.200 contrataciones (+10,3%). Le siguen, con 3.500 plazas, las tareas de oficina (+10%). Sin embargo, se ha destruido empleo en la mitad de las categorías laborales que existen dándose el mayor retroceso en las tareas de Servicios y ventas (-2,7%, 2.000 empleos).
- En cuanto a las mujeres sin empleo, el número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad (excepto en el de 16 a 19 años). La reducción total en Aragón ha sido de 10.000 mujeres, que equivale a un recorte de un 18,7% en el desempleo (el más marcado del país). Las mujeres de 45 a 54 años son las que disfrutaban de la mayor caída en la cantidad de paradas, un 32,6%. En cambio, la cantidad de mujeres de 35 a 44 años es la que menos se ha reducido (-11,7%).
- El número de paradas aragonesas se ha reducido en los cuatro niveles de formación, aunque de forma más marcada en los dos grupos formativos superiores. El 83% de las mujeres que han abandonado el desempleo en Aragón tiene al menos la segunda etapa de la secundaria y/o FP.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Zaragoza, 5 de marzo de 2018.- El próximo jueves 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en Aragón, para presentar la radiografía más completa del empleo en clave femenina. En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco –en colaboración con Barceló & Asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer aragonesa dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre 35 y 44 años de edad (aunque son las jóvenes de entre 16 y 19 años quienes ostentan la tasa de paro más elevada), pero con formación hasta la primera etapa de la educación secundaria y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Primera parte: PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN ARAGÓN

Análisis por situación profesional

De las 250.200 mujeres que trabajan en Aragón actualmente un 88,1% son asalariadas. Ese grupo está formado por 220.500 personas. Por otra parte, hay 28.200 mujeres, un 11,3% de las mujeres ocupadas en la autonomía, que son emprendedoras. Y además, hay un pequeño grupo de 1.500 mujeres (0,6% del total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).

Entre las asalariadas, el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el sector privado, con 163.400 mujeres. Eso equivale al 65,3% del total de mujeres con empleo en Aragón. El 22,8% que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a asalariadas del sector público, que suman 57.200 personas, la cuarta mayor proporción a nivel autonómico.

Por su parte, las emprendedoras pueden desagregarse en dos grupos: empleadoras y autónomas (sin empleados a cargo). El más nutrido de los dos es el último, con 17.300 mujeres (6,9% de todo el empleo femenino aragonés). Las mujeres con empleados a cargo suman 10.800, un 4,3% del total.

En comparación con el conjunto de España, Aragón destaca por dos cosas. Por un lado, el mayor peso del empleo público, que es 3,2 puntos porcentuales mayor (19,6% en el conjunto de España). Y por otro, la menor importancia relativa de las asalariadas del sector privado, que es 2,8 p.p. inferior (68,1% en toda España).

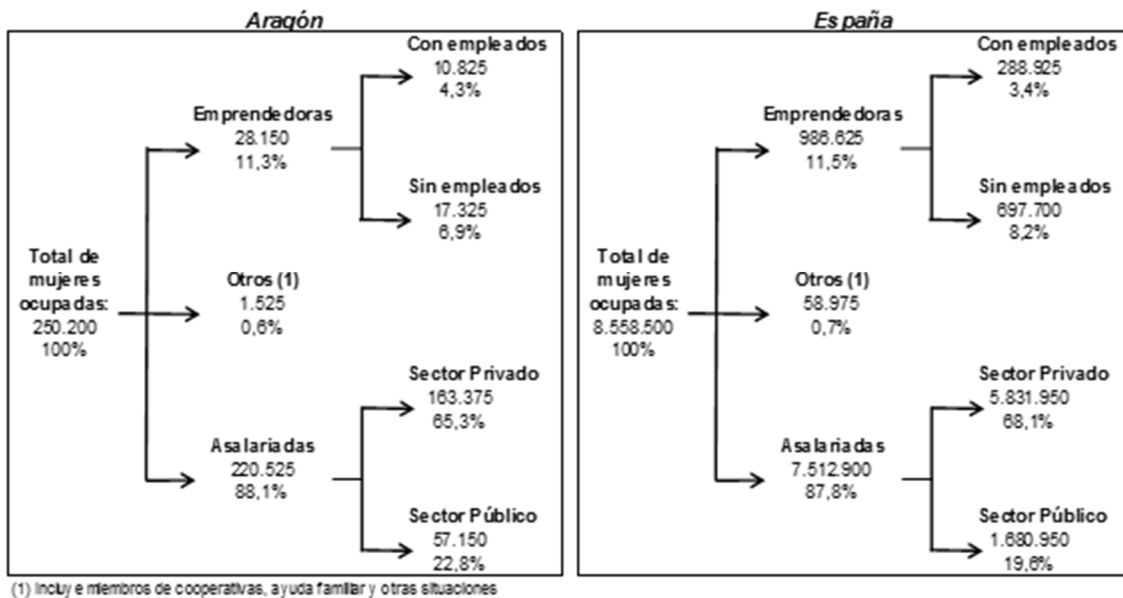
También podría apuntarse la menor importancia relativa de las autónomas (1,3 p.p. más baja; 8,2% en España), que en gran medida se compensa con un mayor peso de las empleadoras (0,9 puntos porcentuales más alta del 3,4% nacional).

¹ Se analizan los datos medios de 2017.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Datos medios de 2017



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Los datos anteriores nos permiten deducir que en Aragón, **por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 29 en el sector privado**. En España, esa relación es de 10 a 35 mientras que en las autonomías oscila desde las 45 mujeres en Baleares y en la Comunidad Valenciana, hasta las 16 de Extremadura.

También podemos ver que en la autonomía aragonesa se cuentan **16 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**, una relación inferior a la del conjunto de España, donde es 24 a 10. De hecho, la aragonesa es **la segunda menor**, solo por delante de la de Cantabria (14 a 10).

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%). Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

En Aragón, ocurre lo mismo y todo el empleo femenino creado el año pasado es asalariado: **7.900 nuevas asalariadas (+3,7%), frente a la pérdida de 3.200 puestos de emprendedoras (-10,1%)**. En total se han creado en la región **4.900 empleos (+2%)**. La diferencia corresponde a 200 empleos añadidos en cooperativas y otras situaciones (+13%).



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Dentro de cada uno de esos grupos hay matices relevantes. En el empleo asalariado, el sector público está creciendo más deprisa que el privado. Las 3.200 nuevas plazas públicas suponen un incremento de un 5,9%, el doble que el aumento del 3% del empleo asalariado privado (4.700 nuevas contrataciones).

También entre las emprendedoras hay importantes diferencias, ya que mientras crece el número de empleadoras en 900 personas (+9,3%), el de autónomas se reduce en 4.100 (-19,1%).

En comparación con las demás autonomías, Aragón es la segunda que más destruye empleos autónomos, solo superada por Baleares (-20,6%). Al mismo tiempo, es la cuarta que más expande las plantillas del sector público, terreno en que solo se colocan por delante Murcia (+14,8%), Baleares (+7,4%) y La Rioja (+5,9%, unas centésimas más que Aragón).

Análisis por edad

Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en Aragón corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 74.100 personas, el 29,6% del total. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 70.300 ocupadas, que equivale al 28,1% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas entre 25 y 34 años de edad (que suman 47.600 personas, que supone el 19% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 76,7% de las mujeres que trabajan en Aragón tiene entre 25 y 54 años.

Por lo tanto, los grupos de edad por encima y por debajo de dicha franja tienen un papel secundario, en particular en el caso de las más jóvenes. En efecto, las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 5,2% de los puestos de trabajo en Aragón, con un total de 13.200 ocupadas. Más importante resulta el rol del grupo de mujeres de 55 y más años de edad, que tiene en sus manos el 18% restante de puestos de trabajo, que equivale a 45.200 empleos.

Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad es similar a la del conjunto nacional, con el matiz de que en Aragón tienen un peso ligeramente mayor en el empleo los grupos de más edad. Por ejemplo, el porcentaje de ocupadas de 55 años o más es 2 puntos porcentuales más alto que el total nacional (16%), mientras que el de las mujeres de 25 a 34 años de edad es 1,9 p.p. más bajo (20,9% en España).

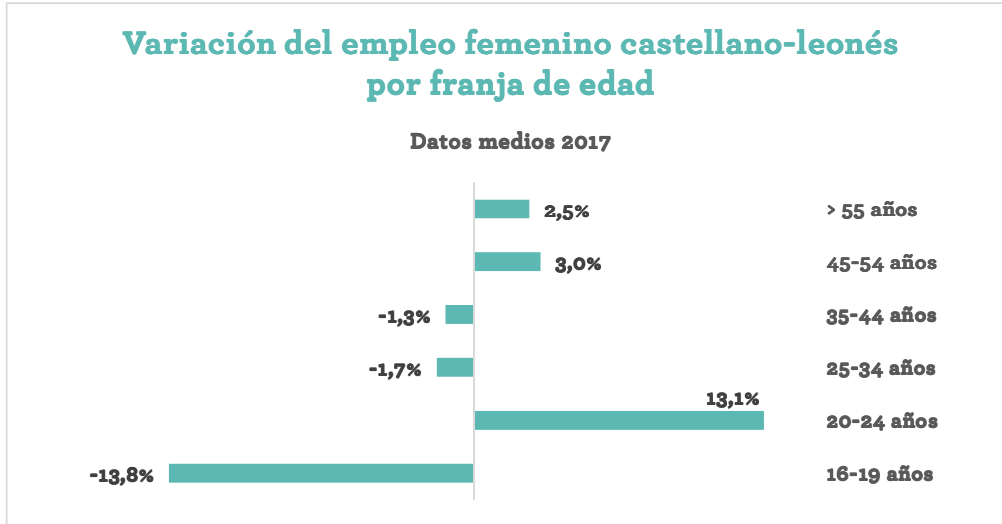
La creación de empleo femenino en Aragón durante 2017 ha sido peculiar: ha aumentado el empleo para las mujeres de 45 y más años y para las menores de 25. En cambio, se han destruido empleos en manos de mujeres de entre 25 y 44 años.

En términos absolutos, el mayor número de nuevos empleos ha ido a manos de la franja de edad de 45 a 54 años, con 4.800 contrataciones (+7,3%). Pero como porcentaje, es más importante el incremento del empleo de mujeres de 16 a 19 años, que ha crecido un 25,5%, aunque son solo 300 nuevas plazas.

Respecto de la pérdida de empleo femenino, ésta se ha concentrado entre las mujeres de 35 a 44 años, que han cedido 2.900 puestos de trabajo (-3,7%).



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o FP, y iv) formación universitaria y superior.

De las 250.200 mujeres que trabajan en Aragón, el grupo más nutrido, con 117.100 personas (46,8% del total), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad. Le sigue en importancia el de mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, con 67.500 personas (27%; es la tercera mayor proporción a nivel autonómico). Esto señala que prácticamente 3 de cada 4 mujeres que trabajan en la autonomía aragonesa ha alcanzado, como mínimo, la segunda etapa de la educación secundaria.

El resto de los puestos de trabajo corresponden a 51.800 mujeres con la primera etapa de la formación secundaria (20,7%) y al grupo más pequeño, conformado por 13.900 mujeres, que es el de aquellas cuya formación no supera la escuela primaria (5,5%).

Si se compara la composición del empleo femenino aragonés según el nivel formativo, con la del conjunto del país, la diferencia principal es el mayor espacio que ocupan las mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, que alcanza al 24% en toda España, es decir, 3 p.p. menos que en Aragón. Eso se nivela, principalmente, con una mayor presencia del grupo de primera etapa de la secundaria.

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño.

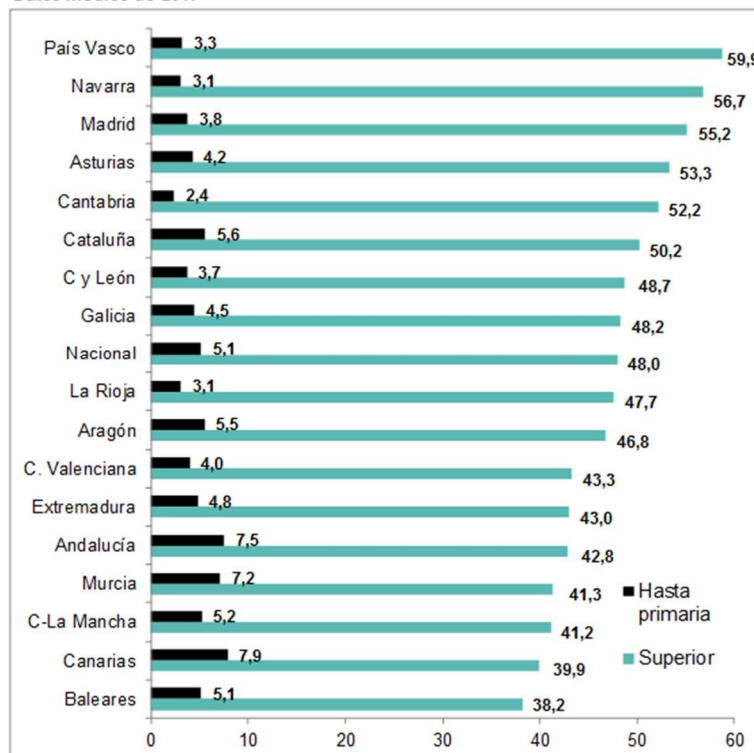
En el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres creados en 2017 han ido a manos de aquellas con formación superior. En cambio, en Aragón este grupo solo ha captado el 28% de los nuevos empleos, que es la menor proporción entre las 16 autonomías que han creado puestos de trabajo para este nivel (1.300 plazas; +1,2%).



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

En la comunidad aragonesa, casi 4 de cada 10 nuevos empleos han ido a parar a mujeres con la primera etapa de la educación secundaria, quienes se han beneficiado con 1.900 contrataciones (+3,8%). También son significativas las 1.800 contrataciones para mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria (+2,7%). Las mujeres que no superaron la educación primaria han perdido 200 empleos (-1,1%).

**% DE OCUPADAS CON FORMACIÓN SUPERIOR
Y CON NO MÁS DE EDUCACIÓN PRIMARIA**
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres en Aragón trabaja en el sector de los **Servicios**. En efecto, suman 218.000 personas, que equivalen al **87,1%** de todas las ocupadas en la comunidad. Por otra parte, hay 22.600 mujeres que desempeñan su actividad en la **Industria**² (9% del empleo femenino aragonés), 7.000 que lo hacen en la **Agricultura**³ (2,8%) y apenas 2.700 que trabajan en la **Construcción** (1,1%).

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con la electricidad, el gas y el servicio de saneamiento.

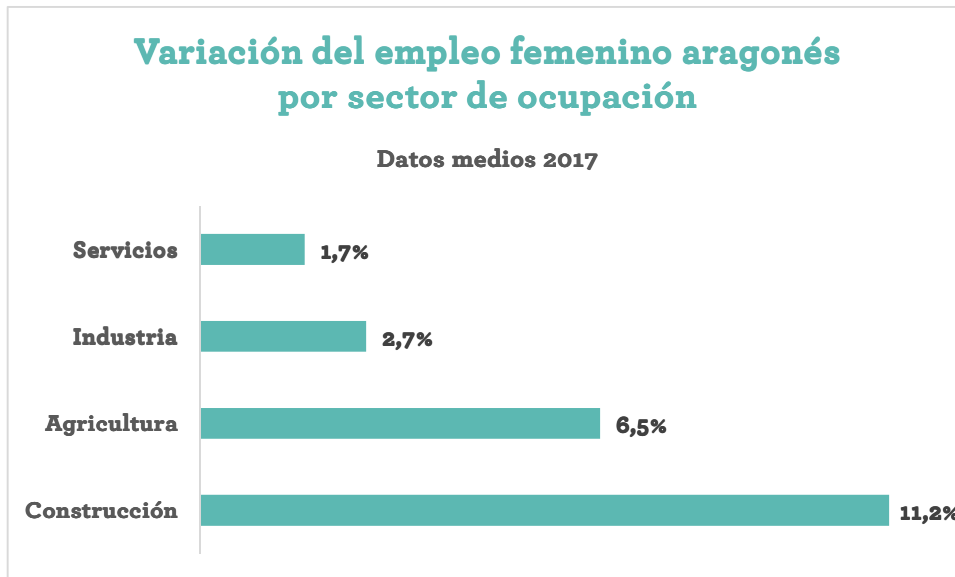
³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del **empleo femenino aragonés** tiene un peso mayor en la **Industria y la Agricultura**, que se compensa con una menor importancia relativa de los Servicios.

Durante el pasado año, ha crecido el empleo femenino en los cuatro sectores de actividad aragoneses (es una de las únicas cuatro regiones en las que esto ha sucedido). **Tres de cada cuatro nuevas incorporaciones se han producido en los Servicios**, con 3.600 empleos (+1,7%). Sin embargo, en términos porcentuales son más importantes los nuevos empleos en la **Construcción** (+11,2%; 300 nuevas contrataciones), la **Agricultura** (+6,5%; 400 puestos) y la **Industria** (+2,7%; 600 plazas).



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

La mujer trabajadora aragonesa según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino aragonés es, con amplia diferencia, la de **Trabajadoras de Servicios y Ventas**, con un **28,2% del total** (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 70.500 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

La siguiente categoría en importancia, con 51.700 personas, es la de mujeres con ocupaciones **Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.), que aglutina el **20,7%** de todo el empleo femenino en la región.

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Las ocupaciones **elementales** (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.) conforman el tercer grupo con más mujeres en Aragón, con un total de 44.800 personas (17,9% del total).

Es decir que prácticamente 2 de cada 3 mujeres que trabajan en la comunidad aragonesa (el 66,8%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino aragonés según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa principalmente **una mayor importancia de las tareas elementales y de oficina** (categoría que incluye tareas administrativas, pero también a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, entre otros), que se compensa con un **menor espacio para los empleos de Servicios y ventas y las ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales, y técnicas y profesionales de apoyo** (entre estas últimas sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.).

Aragón sobresale por ser la cuarta autonomía con mayor participación de los empleos de oficina, con un 15,4% de todo el empleo femenino que se compara con una media nacional de un 14,8%.

En la región, **cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 16 con ocupaciones Técnicas y profesionales**, tanto científicas e intelectuales como de apoyo. Es una relación un poco inferior a la media de todo el país, que es de 10 a 18.

En Aragón, **las tareas elementales son las que más han crecido en el último año**, con 4.200 nuevas contrataciones (+10,3%). Le siguen, con 3.500 nuevas plazas, **las tareas de oficina (+10%)**. La tercera categoría donde se han creado más empleos es la de **tareas técnicas y profesionales científicas e intelectuales**, con 1.300 nuevos puestos (+2,6%).

Cinco categorías ocupacionales han reducido su nivel de empleo en Aragón. Los casos más marcados son los de las actividades de **Servicios y ventas** (pérdida de 2.000 empleos; -2,7%) y de **Operadores y montadores de maquinaria** (incluye maquinistas, taxistas, conductores, además de operadores y ensambladores; 900 despidos, -21,4%).

Segunda parte: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN ARAGÓN

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía aragonesa 43.300 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen **entre 35 y 44 años de edad, con 12.600 personas, que equivale al 29,1% de todas las mujeres en paro**. Con 11.300 mujeres sin empleo, se encuentra la franja de edad de **entre 25 y 34 años (26%)**. Es decir que más de la mitad de las mujeres sin trabajo en Aragón (55,1%) tiene entre 25 y 44 años de edad.

También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de **entre 45 y 54 años de edad, que reúne a 8.300 personas (19,1% de todo el paro femenino aragonés)**.

⁵ Se trata de los datos medios de 2017.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Los grupos de edad de 55 y más años, y de 20 a 24 años, tienen cada uno, cerca del 10% del total de mujeres desempleadas. El primero suma a 5.400 personas (12,5%), en tanto que el segundo agrupa a 4.000 mujeres (9,2%). Un grupo más reducido, de 1.800 mujeres desocupadas, tiene entre 16 y 19 años de edad (4,2% del paro femenino regional).

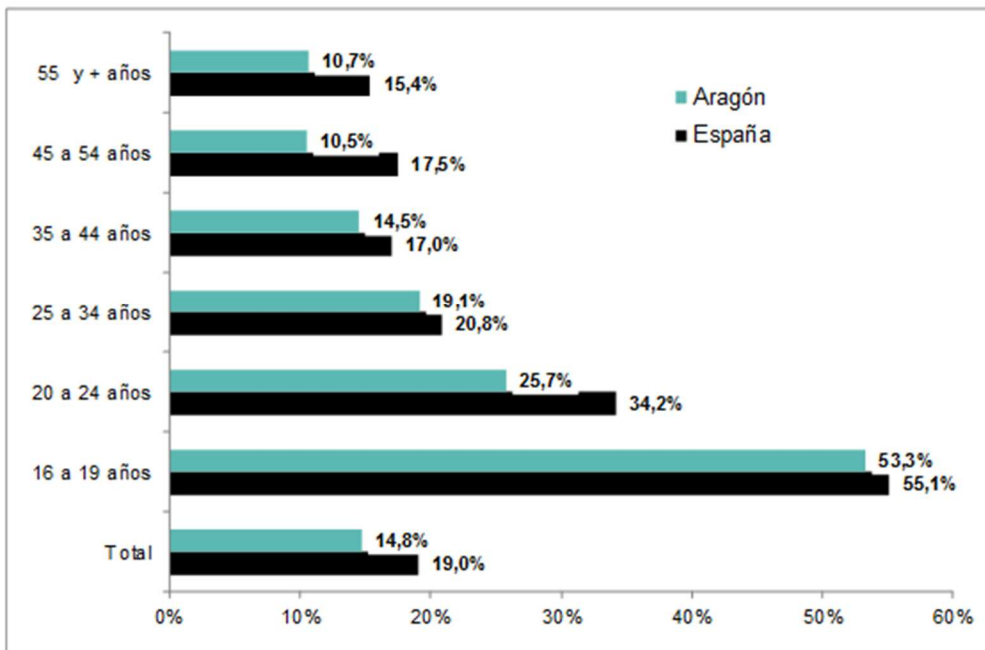
En comparación con la media de toda España, la distribución de las paradas aragonesas tiene un peso menor del grupo de 45 a 54 años, que se nivela con una mayor participación de las mujeres en paro de 25 a 44 años de edad.

El número de paradas aragonesas ha disminuido en todos los grupos de edad este año excepto en el de 16 a 19 años. Es una dinámica que solo ocurre aquí, en Cataluña y en Canarias. En el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo se ha reducido en todos los grupos de edad.

La reducción total en Aragón ha sido de 10.000 mujeres, que equivale a un recorte de un 18,7% en el desempleo, el más marcado a nivel nacional. Las mujeres de 45 a 54 años son las que disfrutan de la mayor caída en la cantidad de paradas: -32,6%. En cambio, las paradas de 35 a 44 años tienen el descenso más moderado: -11,7%. Contradiciendo la tendencia general, la cantidad de mujeres de 16 a 19 años sin empleo ha crecido un 12,3%.

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene una relación inversa entre edad y tasa de paro. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. Esto es lo que ocurre a nivel nacional y en once autonomías, pero no es el caso aragonés, aunque por décimas.

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD
Datos medios de 2017



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

La tasa de paro media para todas las mujeres en Aragón es del 14,8%, 4,2 puntos porcentuales por debajo de la media nacional (19%). Las respectivas tasas de paro femenino aragonesas son inferiores a las medias nacionales en todos los grupos de edad.

Aun así, para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, la misma alcanza un elevado 53,3%, que se compara con una media nacional de un 55,1%. En la franja de edad de entre 20 y 24 años la proporción de paradas aragonesas es la segunda más baja a nivel autonómico, con un 25,7%, frente a una tasa española de un 34,2%.

Para el grupo de mujeres de entre 35 y 44 años, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en Aragón, la tasa de paro regional se ubica en un 14,5%, 2,5 p.p. inferior al promedio español, de un 17%.

La menor proporción de mujeres desocupadas en Aragón se encuentra en el grupo de 45 a 54 años de edad, con un 10,5%, que también es inferior el promedio de todo el país (17,5%). En este caso es la cuarta proporción más reducida de desempleadas del conjunto de comunidades autónomas.

La tasa de paro para las mujeres aragonesas de 55 y más años de edad es del 10,7%, es decir, apenas dos décimas más que la de la franja de edad anterior.

Desempleo vs. Formación

De las 43.300 mujeres sin empleo que hay en Aragón, 14.700 tienen la primera etapa de la educación secundaria como máximo nivel formativo (34% del total de paradas). Por otra parte, 13.100 mujeres sin empleo (30,3%) han alcanzado la segunda etapa de la misma y/o Formación Profesional, mientras que 10.600 cuentan con educación universitaria (24,5%).

Las restantes 4.800 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la escuela primaria (11,2% de todo el colectivo de paradas aragonesas).

La distribución de paradas en Aragón muestra, en comparación con España, un mayor peso de las mujeres con la segunda etapa de la secundaria. Esto se compensa con una importancia relativamente menor del grupo de primera etapa de la secundaria y del de formación superior.

El número de paradas aragonesas se ha reducido en los cuatro niveles de formación, aunque de forma más marcada en los dos grupos formativos superiores. Por ejemplo, entre las mujeres con la primera etapa de la secundaria el número de paradas ha disminuido un 7,4%, mientras que entre las que cuentan con la segunda etapa la reducción ha sido de un 28,1%. El 83% de las mujeres que han abandonado el desempleo en Aragón tiene al menos la segunda etapa de la secundaria. En efecto, de las 10.000 mujeres que han dejado de estar desocupadas, 5.100 tienen la segunda etapa de la educación secundaria y 3.100 tienen la educación superior.

En otras nueve autonomías, además de la aragonesa, ha disminuido el número de paradas en todas las franjas de edad. El grupo de mujeres con nivel formativo superior es el único en el que no ha aumentado la cantidad de paradas en ninguna autonomía.

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Lo anterior no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

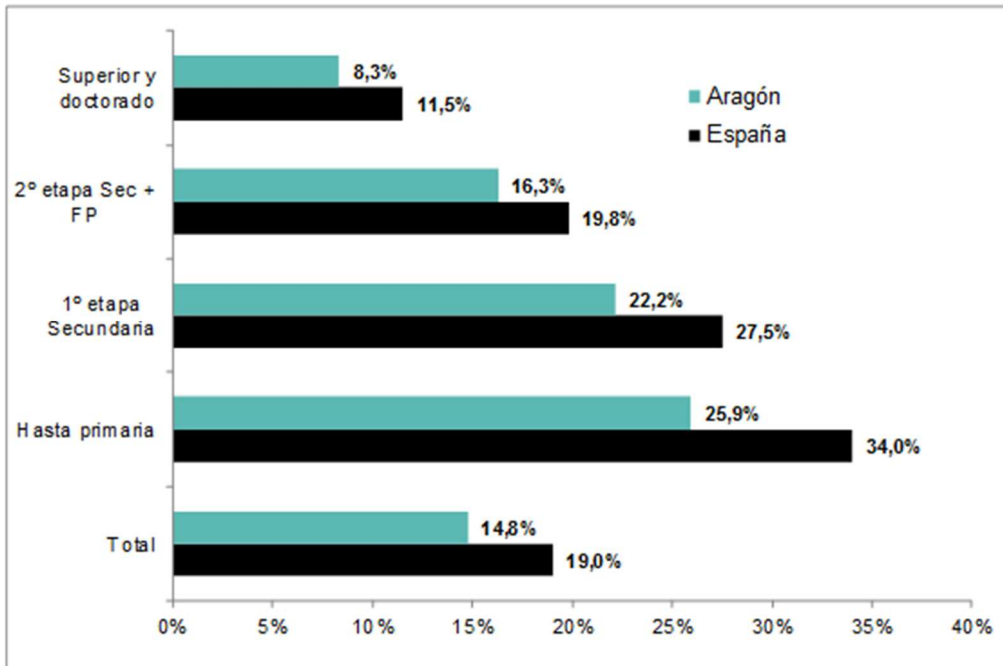
En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, **a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye**. A nivel nacional, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

Lo mismo ocurre en Aragón, aunque con niveles de paro más bajos en los cuatro niveles formativos. En la región, **las mujeres con educación primaria exhiben un 25,9% de desempleadas**. Al mismo tiempo, **las mujeres aragonesas con educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 8,3%**.

La tasa de paro aragonesa para las mujeres con **la primera etapa de la secundaria es de un 22,2%** Y en el caso de las mujeres con hasta **la segunda etapa de la educación secundaria, Aragón presenta una proporción de un 16,3%**.

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En 16 de ellas (todas menos Baleares), la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 43.300 mujeres sin empleo que hay en Aragón, 14.300 buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (1 de cada 3 desempleadas). A ese grupo hay que añadir 7.100 mujeres que se encuentran en situación de paro desde hace más de un año y menos de dos (16,5%). Es decir que casi 5 de cada 10 mujeres paradas en Aragón sobrellevan tal situación desde hace al menos un año.

En el caso de 4.400 mujeres, llevan paradas entre 6 y 12 meses (10,1%), en tanto que 5.300 lo están desde hace un período de entre 3 a 6 meses (12,2% del total de mujeres sin empleo).

El período medio en que las mujeres aragonesas paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 14,6 meses, más breve que la media nacional de 16,1 meses. Es el tercer período más corto entre las autonomías, solo por delante de los de Baleares (10,4 meses) y Navarra (13,5).

La mayor diferencia entre la distribución de las paradas aragonesas y de toda España según el tiempo que llevan en tal situación es que en Aragón, la proporción de las que llevan paradas dos años o más es sensiblemente inferior.

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, el mayor número de mujeres que han salido del paro en Aragón llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 5.500 mujeres (-27,7%). Otras 1.700 mujeres que han dejado de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (caída de un 19,3%). Esto indica que 7 de cada 10 de las 10.000 mujeres aragonesas que han abandonado el paro, han estado en esa situación durante al menos 12 meses.

Además de Aragón, hay otras 10 autonomías en las que el grupo de paradas que más se ha reducido es el de las que acumulaban en ese estado de 12 a 24 meses o más de 24 meses.



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#DialInternacionalMujer

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo aragonés

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es