



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

# Los salarios más altos en la Comunidad Valenciana multiplican por 9,5 veces a los más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.479 euros mensuales (se ha reducido un 0,5% en el último año). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 467 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.441 euros mensuales, es decir, 9,5 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos siete años aunque ligeramente superior a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido un 1,9% en la Comunidad Valenciana. Esto ha tenido un impacto negativo en la capacidad de compra del salario medio agravado por su descenso del 0,5%. Así, la remuneración media valenciana está perdiendo un 2,3% de capacidad de compra.
- La Comunidad Valenciana es una de las ocho regiones con salarios bajos. El salario medio valenciano ocupa el undécimo puesto entre todas las comunidades españolas. Si además vemos su evolución desde el año 2012, la remuneración ha caído un 1%.
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en la región, con 1.656 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 11,9%. La situación opuesta se registra en los Servicios que, con un salario medio de 1.438 euros mensuales, es la más baja, quedando un 2,8% por debajo de la media valenciana. Por su parte, en la Construcción, el sueldo medio es de 1.447 euros, colocándose también por debajo de la media regional (2,2%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso valenciano, mientras ocupa el undécimo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el décimo lugar en los Servicios, pero cae en la Construcción hasta la duodécima y en la Industria se coloca decimocuarta. En el último año, solo ha crecido el salario industrial (+1,2%) mientras ha caído el de la Construcción (-1,7%) y el de los Servicios (-0,8%).

---

Valencia, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. Por ejemplo, de lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su [VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana](#), en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de

---



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media valenciana dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica<sup>1</sup>.

### La remuneración en la Comunidad Valenciana

#### a) Datos nominales

El salario medio valenciano se encuentra en **1.479 euros mensuales**. En comparación con la media de España, de 1.639 euros, el salario valenciano **es un 9,8% menor**. En términos de euros, la diferencia entre ambos es de 160 euros, lo que equivale a 1.920 euros al año.

En 2017, el salario medio valenciano **ha disminuido un 0,5%** (que equivale a una pérdida de 7 euros mensuales), lo que contrasta con la remuneración media de España que ha aumentado un 0,2%.

Cuando analizamos el período comprendido **desde 2012 hasta aquí**, vemos que **la evolución del salario valenciano también ha sido más desfavorable que la exhibida por la media nacional**. Desde entonces, la remuneración en la Comunidad Valenciana **acumula un retroceso de un 1%**. En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

La **brecha** que separa ambas magnitudes ha mostrado una **ligera ampliación en los últimos años**. Mientras en 2012 era de un 8,9%, ahora alcanza el ya indicado 9,8%. En términos absolutos, la diferencia ha pasado de 145 a 160 euros en la actualidad.

#### b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido, tanto en España como en la Comunidad Valenciana. En 2017, de media, el incremento en la región ha sido de un 1,9%. La subida de los precios al consumo ha agravado el deterioro del poder de compra promovido por el descenso del salario medio. De ese modo, **el poder adquisitivo de la remuneración media valenciana ha caído un 2,3%**. Es una **pérdida mayor que la de un 1,8% sufrida por el salario medio español**.

Cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio **desde 2012 hasta la actualidad**, el resultado valenciano también es peor que el obtenido por la remuneración española. En efecto, mientras **el salario medio regional ha perdido un 3% de su poder de compra en este lustro**, la remuneración **española** ha sufrido una caída de un **2,3%**.

En términos de euros corrientes, ese deterioro es equivalente a 46 euros mensuales en la Comunidad Valenciana frente a 39 euros para el conjunto de España.

---

<sup>1</sup> En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagas extraordinarias, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

### Salario medio valenciano por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarán abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil<sup>2</sup>.

El 10% de los asalariados que menos cobra en la Comunidad Valenciana tiene una remuneración media de 467 euros al mes. Esto es un 3,4% o 16 euros menos que la media nacional para el mismo decil (483 euros por mes).

En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía valenciana, 4.441 euros mensuales. En este caso, la pérdida respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 1,1% o 50 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en la Comunidad Valenciana con el respectivo decil nacional se observa que en todos ellos los salarios valencianos son más reducidos. La diferencia más desfavorable en términos porcentuales corresponde al primer decil (el de la menor remuneración media), con los datos recién mencionados. La diferencia más ajustada se encuentra en el tercer decil (el tercero de menor salario medio), con los datos valencianos quedando un 0,5% o 6 euros por debajo de la media nacional.

En cuanto al promedio general, se encuentra que el salario medio en el empleo principal en la Comunidad Valenciana es un 8,2% más bajo al del conjunto de España (154 euros mensuales). El promedio general es en el conjunto de España de 1.882 euros por mes, mientras que para la autonomía valenciana es de 1.728 euros.

---

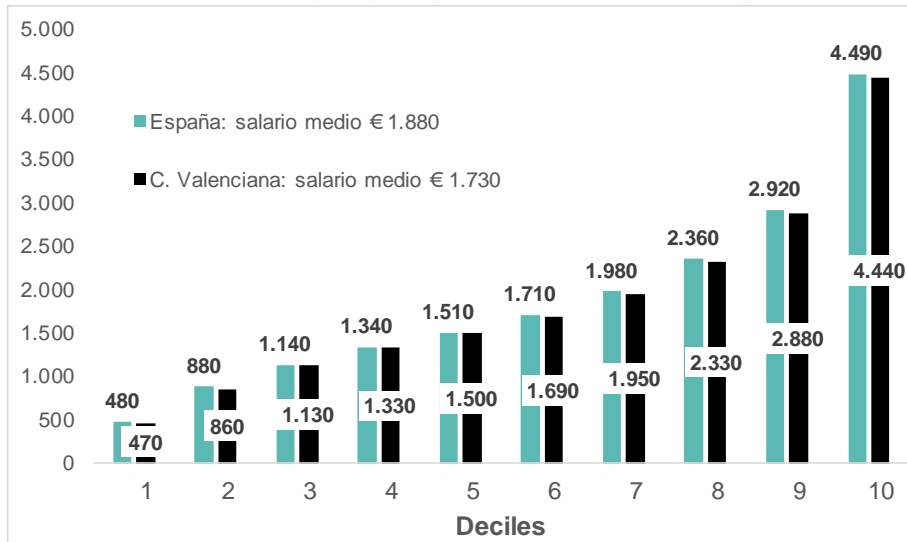
<sup>2</sup> Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

### C. VALENCIANA: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles valencianos se observa que el mayor incremento porcentual ocurre al pasar del primero al segundo, con una subida de un 85% (equivalente a 397 euros) hasta 864 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 31% (266 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.130 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 19%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 24% (551 euros mensuales más). Y alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 54% (que equivale a 1.557 euros, que es el mayor incremento absoluto).

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del primero al séptimo decil implica una ganancia extra equivalente a 1.486 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del noveno al décimo decil.

Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en la Comunidad Valenciana es de 9,5 veces. Es decir que el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 9,5 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones. Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, es la más baja de los últimos siete años. En el 2015 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 11,6 veces entre los mayores y los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2011, cuando alcanzaba a 9,6 veces. Esta relación es algo mayor que la nacional, de 9,3 veces.

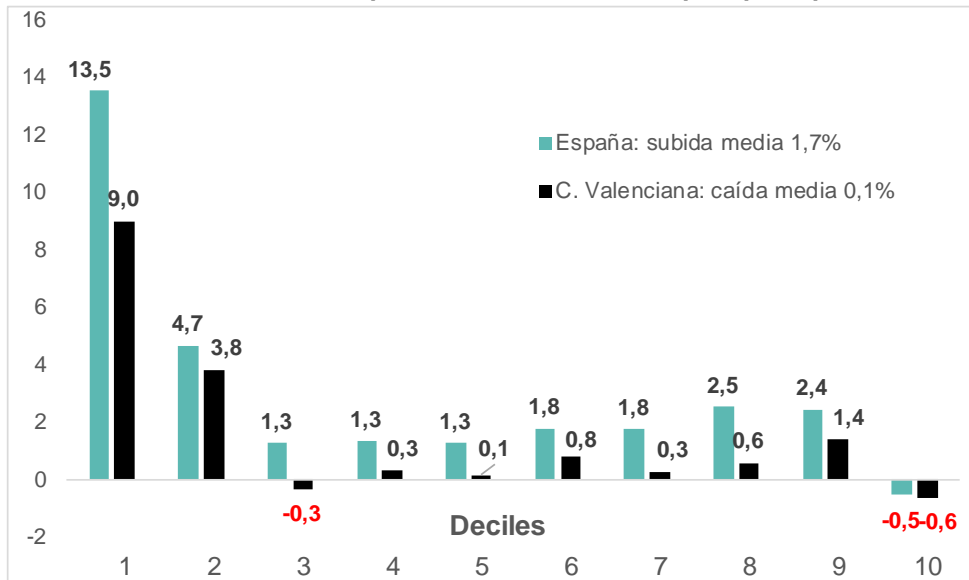


## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque **las remuneraciones más bajas son las que más crecen**. En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el salario medio del primer decil ha aumentado un 9%, lo que implica una ganancia adicional de 38 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también el segundo salario medio que más se ha incrementado, con una subida de un 3,8% en el mismo período (32 euros más por mes).

### C. VALENCIANA: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En los demás deciles, **el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre una caída de un 0,6% y un incremento de un 1,4%**. Los únicos deciles que han sufrido un descenso en su remuneración media son el tercero (-0,3% o 4 euros por mes) y el décimo, que muestra la mayor pérdida, con un recorte de un 0,6% (28 euros mensuales).

Estos incrementos implican que los **únicos dos deciles cuya remuneración ha aumentado más que la inflación** (es decir, los únicos salarios que han ganado poder de compra), **son los dos más bajos**.

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (9% en la Comunidad Valenciana) y un 4,7% en el segundo (3,8% en la autonomía valenciana).

Y mientras en la región el promedio total ha caído un 0,1% (pérdida de 2 euros mensuales), en el conjunto de España ha subido un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).



# VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

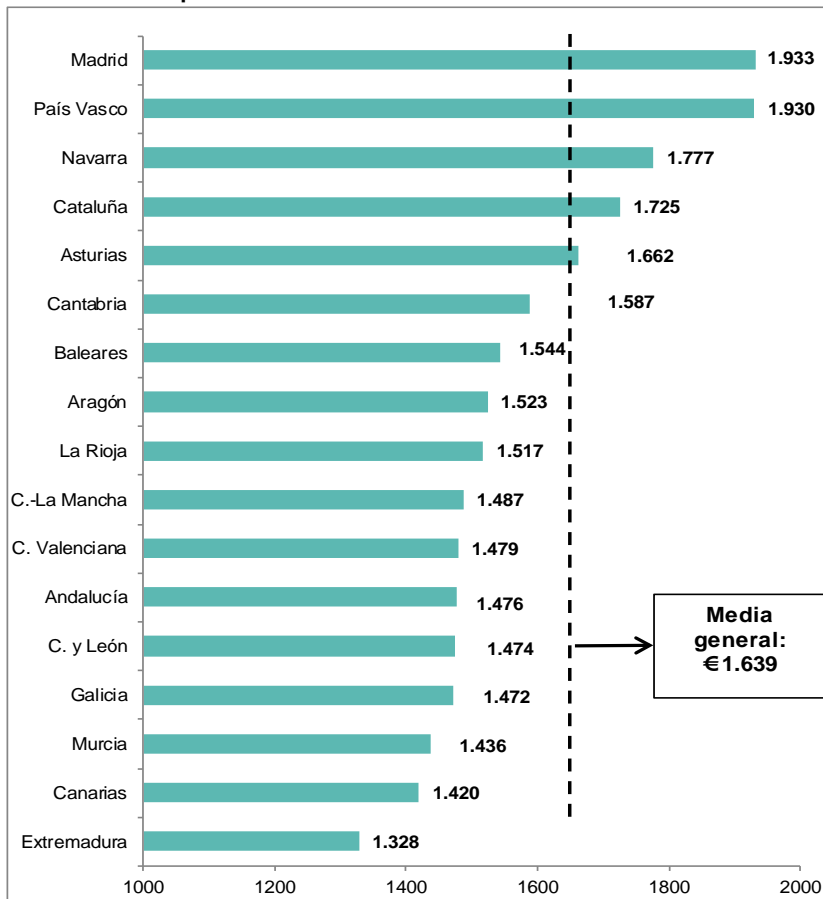
## El salario medio por autonomías: la Comunidad Valenciana en España

### a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

### SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Según esta clasificación, la Comunidad Valenciana es una de las ocho autonomías con salarios bajos, eso sí, ocupando la mejor posición relativa entre ellas. De hecho, el salario medio valenciano ocupa el undécimo puesto entre todas las comunidades españolas.

El salario valenciano, como ya hemos visto, durante el último año ha caído un 0,5%. De las cinco regiones que han visto caer sus respectivos salarios medios, la nuestra tiene el tercer recorte más profundo, solo por delante de los de Murcia (-2,3%) y el País Vasco (-0,6%).





## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

Cuando analizamos el periodo 2012-2017, vemos que la posición relativa de la Comunidad Valenciana es algo mejor. Aunque se cuenta entre las diez regiones que tienen un retroceso salarial (-1%), hay seis regiones con resultados más desfavorables. Extremadura (-4,2%), Cataluña (-1,7%) y Castilla y León (-1,5%) son las autonomías con saldos más negativos. En cambio, en el lado favorable destacan los incrementos de Cantabria (+6,7%), Asturias (+4,3%) y Galicia (+2,7%). La media nacional, como ya se ha mencionado, fue igual en 2012 y en 2017.

Pese a lo anterior, podría interpretarse que la posición relativa del salario valenciano ha mejorado ligeramente en los últimos años, como se advierte al compararlo con el más alto y el más bajo. En 2012, la remuneración en la Comunidad Valenciana era un 23,7% menor que la del País Vasco (entonces la más alta) y un 7,7% mayor que la de Extremadura (la más baja). En 2017, la desventaja respecto de la Comunidad de Madrid (que ahora es la que tiene el mayor salario) es similar (23,5%), pero la ventaja respecto de Extremadura se ha ampliado hasta el 11,4%.

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en la Comunidad Valenciana percibe 454 euros menos que un colega madrileño (5.448 euros anuales), 451 euros menos que un asalariado medio en el País Vasco (5.412 euros por año) y 246 euros menos que un empleado en Cataluña (2.952 euros anuales).

Al mismo tiempo, un asalariado medio en la Comunidad Valenciana cobra cada mes 151 euros más que uno en Extremadura y 59 euros más que uno en Canarias (una ventaja de 1.812 y 708 euros anuales, respectivamente).

### b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías desde el año 2012 hasta aquí, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%.

La Comunidad Valenciana se cuenta entre las autonomías con resultado negativo, aunque no ha sido de los más adversos. En su caso, el descenso en el poder de compra de su salario medio ha sido de un 3%, que se compara con un recorte medio en el conjunto nacional de un 2,3%.

Entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%).

En el otro extremo se cuentan dos regiones donde la remuneración ha perdido más de un 5% de capacidad de compra: Extremadura y Cataluña (-5,5% en los dos casos).

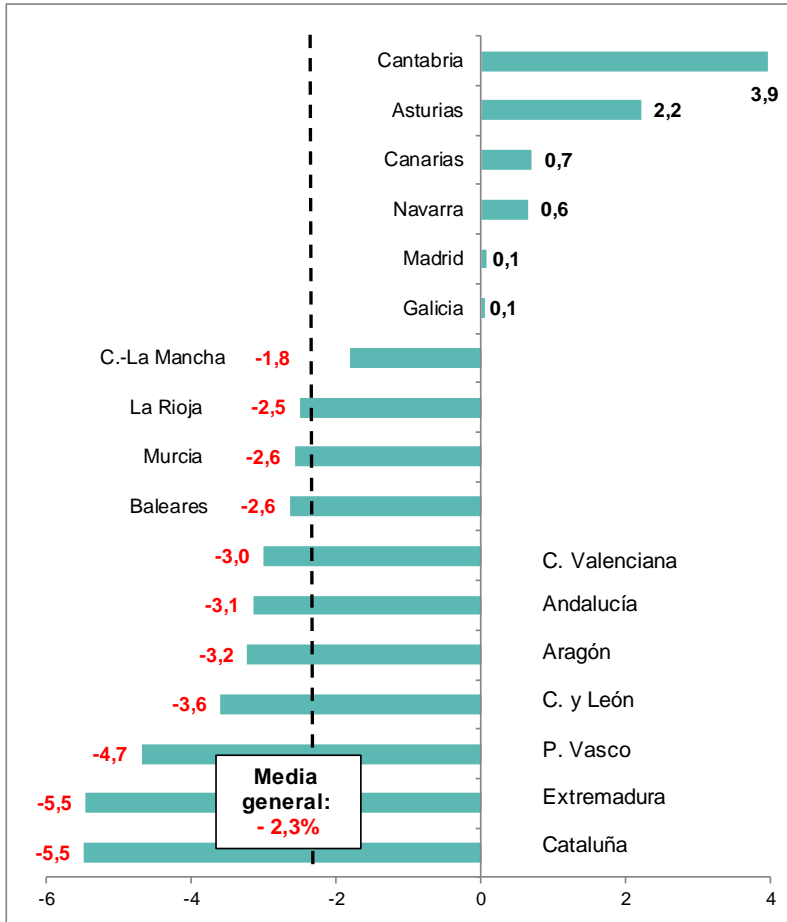
Entre ambos grupos, con descensos en la capacidad de compra del salario medio de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), como acabamos de ver, Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%), Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%).



# VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

## VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.

Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto.

## El salario medio valenciano por sector de actividad

### a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria**<sup>3</sup> continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en la Comunidad Valenciana, con 1.656 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 11,9% (177 euros mensuales). La situación opuesta se registra en los **Servicios**,

<sup>3</sup> Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.





## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

que con un salario medio de 1.438 euros mensuales, es la más baja, quedando un 2,8% por debajo de la media valenciana (una desventaja de 41 euros/mes).

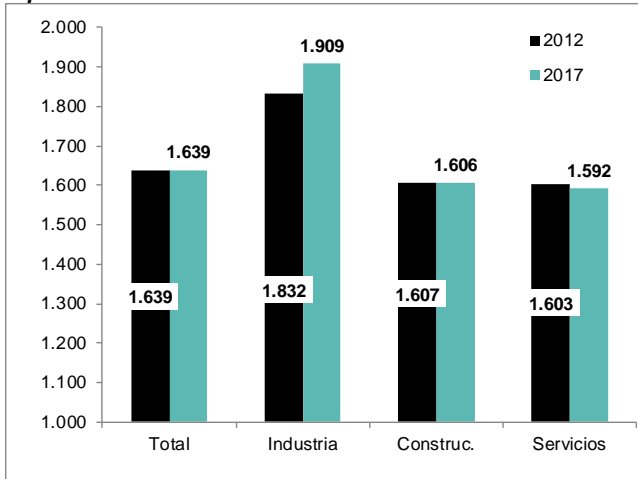
Por su parte, en la **Construcción**, el sueldo medio es de 1.447 euros, colocándose también por debajo de la media regional (2,2% o 32 euros mensuales).

Los tres sectores exhiben una retribución media inferior a la respectiva media sectorial del conjunto de España. La diferencia más abultada, tanto en términos absolutos como relativos, se observa en la **Industria**, donde el salario medio valenciano queda 253 euros al mes por debajo de la media nacional del sector, que es de 1.909 euros. Esa diferencia implica que el salario industrial valenciano es un 13,3% más bajo que el respectivo nacional.

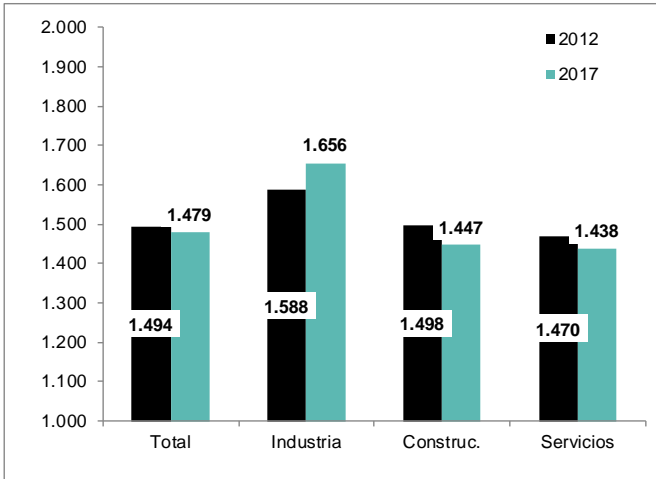
### ESPAÑA Y COMUNIDAD VALENCIANA: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes

España



Comunidad Valenciana



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Durante el pasado año, ha crecido el salario valenciano en la **Industria (+1,2%)** pero ha caído tanto en la **Construcción (-1,7%)** como en los **Servicios (-0,8%)**.

Cuando analizamos las variaciones acumuladas en los últimos cinco años como un todo, ocurre algo parecido. En la **Industria**, el salario medio exhibe un incremento acumulado desde 2012 de un 4,3%. En cambio, el salario medio de la **Construcción** acumula un descenso de un 3,4% y el de los **Servicios**, un saldo negativo de un 2,2%.

#### b) Poder adquisitivo

La situación tiene algunos matices cuando nos referimos al poder de compra de la remuneración de los distintos sectores de la economía. Entre 2012 y 2017, el salario medio en la **Industria valenciana ha ganado un 2,2% en términos reales** (su aumento ha sido mayor al crecimiento de los precios al consumo). Es una subida del poder de compra más importante que la experimentada por el salario medio industrial del conjunto de España, que ha ganado un 1,8%.



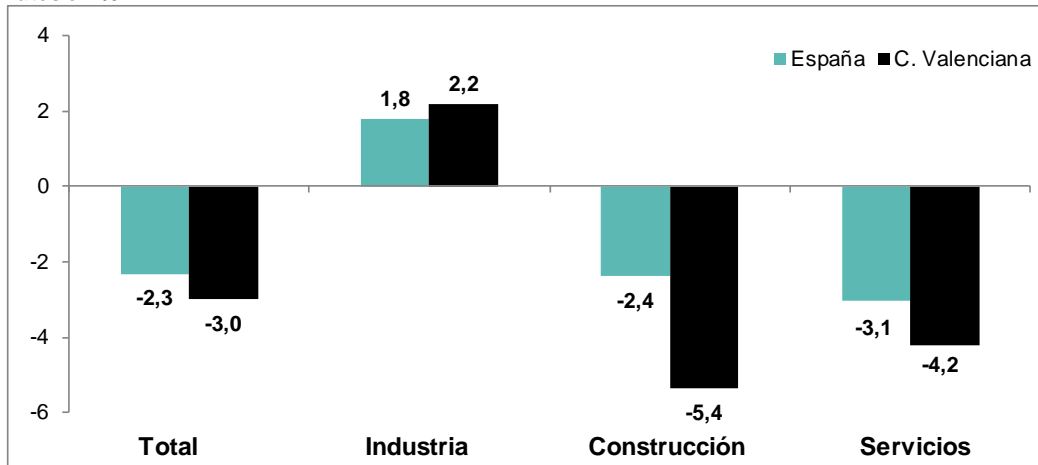
## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

En cambio, tanto en la Construcción como en los Servicios se han producido retrocesos en el poder de compra del salario.

En la **Construcción**, la pérdida acumulada en la Comunidad Valenciana desde 2012 es de un 5,4%. Es un descenso mayor al que presenta el salario medio real del sector en todo el país, que es de un 2,4% (más del doble). En los **Servicios** la pérdida ha sido de un 4,2% en el último lustro. Ese deterioro es sensiblemente más profundo que el sufrido por el poder de compra del salario medio de los Servicios en el conjunto de España, que alcanza al 3,1%.

### VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

## El salario medio valenciano por sector de actividad en España

### a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso valenciano, mientras ocupa el undécimo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el **décimo lugar en los Servicios** (1.438 euros/mes) pero cae en la **Construcción hasta la duodécima** (1.447 euros mensuales) y en la **Industria se coloca decimocuarta** (1.656 euros/mes).

La mejor situación relativa del salario medio valenciano en los Servicios también se ve cuando lo comparamos con el salario más alto de cada sector. Si el salario medio de los **Servicios** es en nuestra región un **24,3% inferior a la remuneración más elevada** (la de Madrid, 1.900 euros), en la **Construcción** la desventaja frente al mayor salario crece hasta el 24,4% (País Vasco, con 1.914 euros mensuales) y en la **Industria** aumenta aún más, hasta el 29,3% (País Vasco, con 2.341 euros/mes en dicho sector).



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

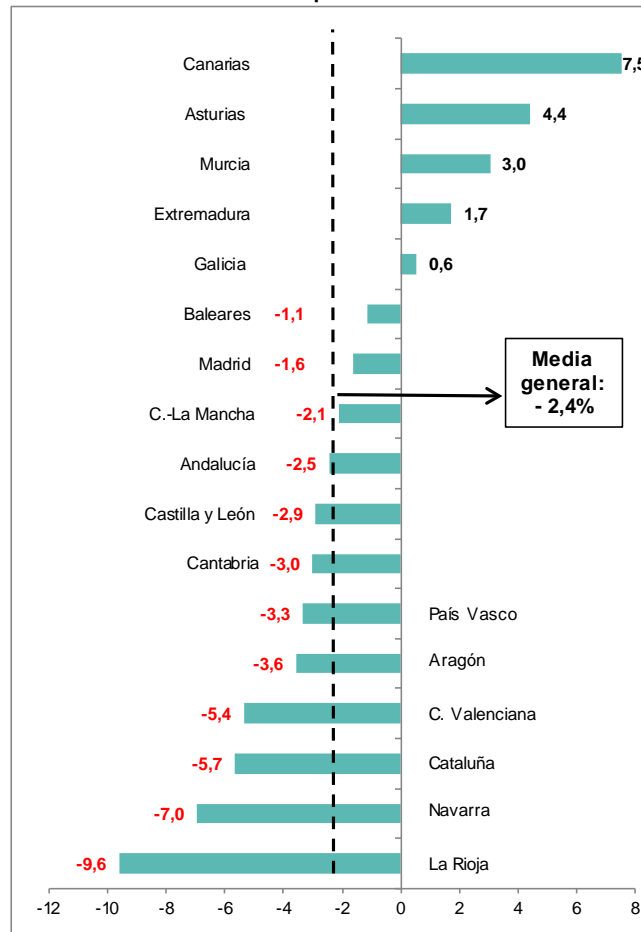
### b) Poder adquisitivo

La Comunidad Valenciana, como acabamos de ver, ha tenido un deterioro del salario real del 3% entre 2012 y 2017. Sin embargo, esto no es igual en todos los sectores.

En la Industria, la Comunidad Valenciana es una de las 14 autonomías que en este período han aumentado la capacidad de compra del salario medio industrial, con un incremento de un 2,2%, algo más marcado que el 1,8% nacional.

Hay cuatro autonomías en las que el incremento del poder de compra a lo largo de los últimos cinco años ha superado el 4%. Son Cantabria (+6,1%), País Vasco (+5,9%), Galicia (+4,2%) y Asturias (+4,1%). Solo tres regiones muestran un retroceso, Baleares (-3,9%), Cataluña (-0,7%) y Andalucía (-0,4%).

**CONSTRUCCIÓN: PODER DE COMPRA POR CC.AA.**  
Variación % acumulada en el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En la Construcción, la autonomía valenciana es una de las 12 comunidades que han sufrido erosión en su poder adquisitivo. Su retroceso, de un 5,4%, es el cuarto más profundo entre las autonomías. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%), la Comunidad Foral de Navarra



@adecco\_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL  
hashtag:

#MonitorAdecco

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

(-7%) y Cataluña (-5,7%), que se comparan con un promedio en toda España de un -2,4%. Entre las cinco comunidades con una evolución positiva destacan Asturias (+4,4%) y Canarias (+7,5%).

En el sector **Servicios**, 13 regiones han tenido una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. En este caso, **el retroceso de la Comunidad Valenciana (-4,2%) es el sexto más desfavorable entre las comunidades autónomas y más severo que la media nacional (-3,1%)**. El País Vasco (-8,1%), Extremadura (-7,2%) y Cataluña (-6,4%) presentan los peores resultados. De las cuatro autonomías con un incremento del poder de compra de sus salarios medios de los Servicios a lo largo de los años analizados solo Cantabria (+4,7%) y Asturias (+2,5%) consiguen un aumento mayor al 1%.

### The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: [www.adecco.es](http://www.adecco.es)



@adecco\_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL  
hashtag:

#MonitorAdecco

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para la Comunidad Valenciana. Parte I

[Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:](#)

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación The Adecco Group

Tlf: 91.432.56.30

[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)

[anais.paradela@adecco.com](mailto:anais.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)

[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)