

XII Informe Lee Hecht Harrison sobre Outplacement

Los planes de recolocación reducen en 2,5 veces el tiempo de medio de búsqueda de empleo

- El tiempo medio de búsqueda de empleo de las personas que han participado en planes de recolocación es de 6,3 meses, frente a los 15,8 meses de media en España, lo que supone que los programas de *outplacement* consiguen reducir en 2,5 veces el tiempo medio para encontrar empleo en nuestro país.
- El 85% de las personas recolocadas ha tardado menos de un año en ocupar un nuevo puesto de trabajo: el 8% lo ha logrado en menos de tres meses, el 44% en un período de entre 3 y 6 meses y el 33%, entre 6 y 12 meses.
- El perfil más habitual de un candidato recolocado es el de un hombre o mujer indistintamente (50%/50%), de unos 43 años de edad (el 74% tiene entre 30 y 50 años) y con un perfil profesional de técnico (el 62%).
- De todas las personas que han seguido trabajando, el 86% lo ha hecho por cuenta ajena y el 14%, por cuenta propia. El número de profesionales que se decantan ahora por el autoempleo se ha incrementado en 3 puntos porcentuales en tan solo un año.
- Entre los que han elegido un camino diferente al empleo, destacan los que han continuado su formación (el 39%), los que han emprendido estudios de larga duración (28%) y los que han decidido jubilarse o prejubilarse (un 28%).
- La Comunidad de Madrid y Cataluña son las dos regiones en las que se lleva a cabo un mayor número de programas de *outplacement*. Entre las dos conforman más de la mitad de estas iniciativas.

Madrid, 21 de mayo de 2018.- Desde hace varios años, el número de Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) en España se ha reducido considerablemente. La mejora económica y el consiguiente crecimiento del empleo han logrado disminuir estas cifras. Durante el último año, el número de empresas afectadas por procedimientos de despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada ha sido de 2.615, lo que ha tenido su impacto en 57.497 trabajadores. Aunque elevada, esta cifra se ha reducido en un 34,6% interanual y la de trabajadores lo ha hecho en un 33,6%¹.

Los **programas de recolocación** son procesos de acompañamiento para todos aquellos profesionales que, por circunstancias diversas, se ven obligados a desvincularse de las organizaciones. Pudiendo ser individuales o colectivos, el objetivo principal de dichos programas de **transición de carreras** no es otro que guiar a dicho profesional en su nueva etapa, definir su objetivo, potenciar la mejora de su empleabilidad y generar nuevas oportunidades profesionales que encajen con sus expectativas en el menor tiempo posible.

[Lee Hecht Harrison](#), división del Grupo Adecco y líder global en el acompañamiento a las organizaciones en sus procesos de transformación ('Workforce Transformation'), lleva doce años analizando en profundidad la efectividad de sus programas de *outplacement* y recolocación externa, cuyos resultados se publican de forma anual. En esta ocasión, Lee Hecht Harrison ha estudiado 2.300 casos de candidatos que han finalizado un programa de este tipo durante el año 2017.

Entre los principales resultados que se pueden extraer del estudio, **destaca una vez más la elevada efectividad de estos programas**, que logran reducir en 2,5 veces el tiempo medio de búsqueda de empleo. Mientras que los profesionales recolocados a través de Lee Hecht Harrison tardan una media de 6 meses, el resto de desempleados españoles invierten casi 16 meses en volver a emplearse.

De ellos, el 86% retoma su actividad profesional con un trabajo por cuenta ajena y el 14% decide emprender un proyecto por cuenta propia, es decir, 3 puntos porcentuales más que hace un año.

Marcos Huergo, director general de Lee Hecht Harrison España, destaca que la *"efectividad de dichos programas se debe, principalmente, a una metodología propia con acreditados resultados, que se ha ido adaptando a las circunstancias cambiantes del mercado laboral"*. Prueba de ello es el llamado **Active Placement Model™**; una metodología vanguardista e innovadora que acaba de ser implementada y que supone un paso más en el acompañamiento del candidato, acelerando el proceso de transición profesional. *"Mediante este acercamiento, conseguimos que los profesionales que utilizan nuestros servicios y que cuentan ya con un objetivo definido, se encuentren activos desde el primer momento. Así, tienen acceso en un plazo máximo de diez días aproximadamente, a todos los recursos y conocimientos necesarios para iniciar una primera aproximación al mercado, lo que acelera el proceso todavía más"*, apunta **Natalia March**, directora de Operaciones.

¹ Datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social correspondientes al año 2017.

Todo esto es posible gracias a la labor de un equipo de consultoría y acompañamiento del candidato, quien recibe, de forma personalizada, una amplia gama de recursos y herramientas, centradas en potenciar sus habilidades y empleabilidad, comunicación y competitividad en la búsqueda. Todo ello con acceso a novedosas herramientas y respaldado por un departamento exclusivo creado para el candidato: **Connecting Talent**, formado por un equipo de consultores de empleo (*Job Market Consultants*), que hacen posible un acercamiento real y eficaz con el mercado oculto y facilitan en gran parte la obtención de nuevas oportunidades de empleo. Los candidatos cuentan con un acceso continuo a información de mercado: tendencias, estudios salariales... y la participación en encuentros exclusivos que potencian la creación de una sólida **red de contactos**, imprescindible para el éxito de su nueva estrategia profesional.

El perfil del candidato

Durante 2017, **hombres y mujeres han participado por igual en programas de recolocación** como los que ofrece Lee Hecht Harrison.

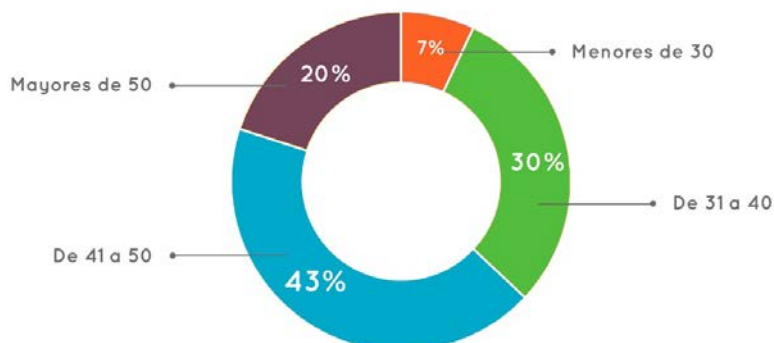
Sin embargo, por franjas de edad hay ciertos perfiles que destacan por encima de otros. En este sentido, el colectivo minoritario es el de las personas menores de 30 años, que solo suponen un 7% del total de candidatos en los planes de recolocación que se han llevado a cabo en el último año.

A este grupo le siguen los mayores de 50 años, que aglutinan el 20% del total.

El **73,7% restante**, por lo tanto, **corresponde a aquellos profesionales que tienen entre 31 y 50 años**, siendo aún mayor el caso de aquellos que se sitúan **entre los 41 y los 50 años de edad (43%)** que el de las personas de entre 31 y 40 años (30%).

La **media de edad** de los participantes en programas de *outplacement* es, por tanto, **de 43 años**.

RECOLOCADOS POR FRANJAS DE EDAD



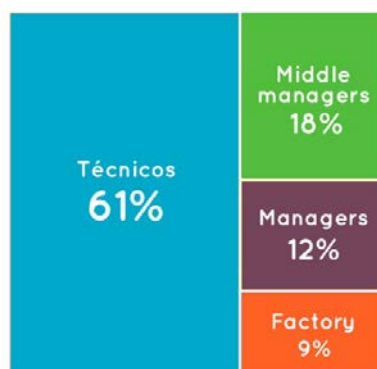
Fuente: XII Informe Lee Hecht Harrison sobre *Outplacement*

Si atendemos a la categoría profesional de estas personas, los técnicos son los perfiles mayoritarios. Tanto es así que **el 61% de los profesionales que participan en programas de "outplacement" trabajaba como técnico.**

En segundo lugar, aunque muy de lejos, se sitúan los mandos intermedios o *middle managers*, que conforman el 18% del total de candidatos, seguidos por los managers, que suponen el 12%.

Por último, los perfiles base o también denominados *Factory*, suman el 9% sobre el total, siendo, por tanto, los menos habituales en este tipo de planes.

RECOLOCADOS SEGÚN PERFIL PROFESIONAL



Fuente: XII Informe Lee Hecht Harrison sobre *Outplacement*

En resumen, **el perfil más habitual de un candidato relocalizado es el un hombre o mujer indistintamente, de unos 43 años de edad y con un perfil profesional de técnico.**

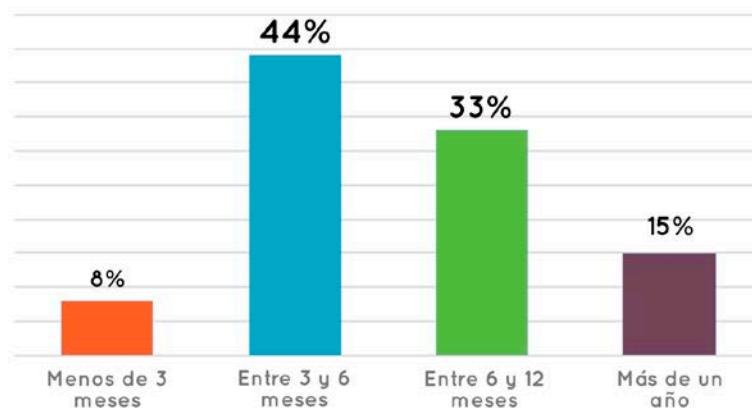
6,3 meses es el tiempo medio de búsqueda de empleo

En el último año, **el tiempo medio de búsqueda de empleo de los candidatos que han participado en planes de recolocación es de 6,3 meses.** Un plazo de tiempo muy reducido si se tiene en cuenta que los desempleados que encontraron empleo en 2017 tardaron, a nivel general, una media de 15,8 meses.

Estos datos evidencian que **los programas de outplacement consiguen reducir en 2,5 veces el tiempo medio** para encontrar empleo en nuestro país.

El 85% de las personas relocalizadas ha tardado menos de un año en ocupar un nuevo puesto de trabajo: el 8% lo ha logrado en menos de tres meses, el 44% en un período de entre 3 y 6 meses y el 33%, entre 6 y 12 meses. Por tanto, solo un 15% emplea más de un año en encontrar empleo.

TIEMPO DE RECOLOCACIÓN



Fuente: XII Informe Lee Hecht Harrison sobre *Outplacement*

El 14% de los recolocados opta por el autoempleo

De los cerca de 2.300 casos de candidatos que se han analizado para realizar este informe, el 74,1% ha optado por continuar su carrera profesional, mientras que el 25,9% ha preferido otras vías (como la formación o la prejubilación).

De todas las personas que han seguido trabajando, el 86% lo ha hecho por cuenta ajena y el 14%, por cuenta propia. El número de candidatos que han optado por el autoempleo, por tanto, se ha incrementado en tres puntos porcentuales en el último año, cuando era del 11%.

Entre los que han elegido un camino diferente al empleo, destacan los que han continuado su formación (el 39%), los que han emprendido estudios de larga duración (28%) y los que han decidido jubilarse o prejubilarse (un 28%).

La mitad de los recolocados está en la Comunidad de Madrid o en Cataluña

Existen comunidades autónomas que, bien por el parque empresarial con el que cuentan o bien por el número de empresas que se han visto afectadas por despidos colectivos, han recurrido en mayor medida a los planes de recolocación.

Como ya viene siendo habitual, **la Comunidad de Madrid y Cataluña son las dos regiones en las que se lleva a cabo un mayor número de programas de *outplacement*.** Entre las dos conforman más de la mitad de estas iniciativas: un 32,4% en la Comunidad de Madrid, quien encabeza la lista un año más, y Cataluña, con un 25,6%.

Ya por detrás de ellas aparecen **Andalucía**, que ha reunido el 12,1% del total de planes de recolocación en nuestro país, y **Castilla y León**, que aglutina el 8,9%.

Menor es el volumen de **Navarra** (3,8%), **Comunidad Valenciana** (3%) y **Galicia** (2,7%).

Por debajo del 2% se quedan las autonomías de **Castilla-La Mancha** (1,8%), **Asturias** (1,8%), **Aragón** (1,7%), **País Vasco** (1,5%), **Cantabria** (1,5%) y **Extremadura** (1%).

En último lugar, por tanto, aparecen las regiones de **Murcia** (0,7%), **Canarias** (0,7%), **Baleares** (0,6%), **La Rioja** (0,3%) y la provincia autónoma de **Ceuta** (0,05%).

RECOLOCACIÓN POR CC.AA.

Comunidad Autónoma	% de recolocados
Com. de Madrid	32,39%
Cataluña	25,58%
Andalucía	12,13%
Castilla y León	8,89%
Navarra	3,81%
Comunidad Valenciana	3,01%
Galicia	2,68%
Asturias	1,83%
Castilla-La Mancha	1,83%
Aragón	1,65%
Cantabria	1,46%
País Vasco	1,46%
Extremadura	1,03%
Canarias	0,66%
Región de Murcia	0,66%
Baleares	0,56%
La Rioja	0,33%
Ceuta	0,05%

Fuente: XII Informe Lee Hecht Harrison sobre *Outplacement*

Sobre Lee Hecht Harrison

Somos expertos gestionando de forma efectiva los procesos de **“Workforce Transformation”**, ayudando a las organizaciones y a sus equipos a transformarse, anticiparse, liderar y adaptarse a los cambios. Conseguimos mejorar la gestión de carreras profesionales, tanto dentro como fuera de las organizaciones, para lograr mejores resultados y una mejor alternativa profesional.

Somos una multinacional líder en identificación y desarrollo de talento. Contamos con una amplia experiencia, así como con los recursos y la metodología innovadora que nos permite potenciar el talento y la iniciativa de las personas y los equipos.

Con presencia en más de 64 países, ofrecemos programas adaptados a cada cliente y alineados con las necesidades de talento de las organizaciones.



Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco

Tlf: 91 432 56 30
Luis.perdiguero@adecgroup.com
Patricia.herencias@adecgroup.com
Anais.paradela@adecgroup.com

Raquel de Sande
Lee Hecht Harrison
Marketing Manager

Tlf: 91 702 23 95
Raquel.desande@lhhspain.es