

Presentación del libro “Robótica y su impacto en los RRHH y en el marco regulatorio de las RRL”

# Los robots no afectarán negativamente al mercado laboral

Adecco y el Instituto Cuatrecasas presentan el tercer libro del Proyecto Technos dedicado a la robótica y su impacto en el mercado laboral

Madrid, 18 de abril 2018.- El [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, y el [Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH](#), han presentado hoy en Madrid el libro “*Robótica y su impacto en los recursos humanos y en el marco regulatorio de las relaciones laborales*”. Se trata del tercer libro enmarcado en el [Proyecto Technos](#)<sup>1</sup>, en el que se analiza el impacto de las nuevas tecnologías en la estructura corporativa y organizativa del trabajo, así como las consecuencias para el empleo, la gestión de las personas y el marco regulatorio. En el marco de este Proyecto, dirigido por el Instituto Cuatrecasas y en el que Adecco es una de las empresas participantes, se han publicado ya dos informes<sup>2</sup> sobre Redes Sociales e *Internet of Things*.

[Salvador del Rey](#), presidente del [Instituto Cuatrecasas](#), ha inaugurado la sesión remarcando la importancia de buscar el equilibrio entre los tecno-optimistas y tecno-pesimistas, “*ya que la implantación de robots en las empresas no conlleva necesariamente la pérdida de puestos de trabajo, sino una redistribución de tareas.*”

Bajo el título “*Robótica como tecnología disruptiva y su impacto innovador en el negocio*”, [Marc Segura](#), director global del negocio de [Service Robotics de ABB](#), ha hecho un recorrido por el mercado actual de la robótica industrial en España, situándolo dentro del contexto mundial, y ha avanzado cuáles serán las futuras áreas de desarrollo del mercado y tecnologías de la robótica.

A continuación, se ha celebrado una mesa redonda moderada por [Guillermo Tena](#), director del [Instituto Cuatrecasas](#), en la que han participado, además de Salvador del Rey, [Santiago Soler](#), secretario general de Adecco y [Antonio Lasaga](#), director de Recursos Humanos de [Airbus Group Spain](#). El debate ha girado en torno a los desafíos que plantea la implantación de la robótica a nivel de recursos humanos y la necesaria adaptación del marco regulatorio, ya que en España no hay una ordenación legal específica sobre el propio concepto jurídico de robot, así como la extensión, límites y consecuencias legales que plantea la introducción de la robótica.

<sup>1</sup> Este Proyecto cuenta, además de con la colaboración de Grupo Adecco, con la de las siguientes empresas: ABB, Acciona, Airbus, ArcelorMittal, CEPESA, Endesa, IBM, Nestlé, Mercadona, Ormazabal, Sacyr, Tecnalia, Telefónica y UNIR (Universidad Internacional de la Rioja).

<sup>2</sup> Nuevas Tecnologías y Gestión de Recursos Humanos - Proyecto Technos: Impacto de las Redes Sociales y marco laboral neotecnológico Ed. Wolters Kluwer Mayo 2017, e Internet of Things y su impacto en los Recursos Humanos y en el marco regulatorio de las Relaciones Laborales Ed. Wolters Kluwer Octubre 2017

Otro de los temas comentados ha sido la responsabilidad que deben asumir las empresas a la hora de formar a sus empleados para facilitar su recolocación interna en caso de que así fuese necesario.

En esta línea **Santiago Soler, Secretario General del Grupo Adecco**, ha asegurado que *“la robótica no es una alternativa al empleo. Nunca ha habido tantos robots como ahora y tampoco nunca ha habido más empleo que ahora. Los robots no deben sustituir puestos de trabajo, sino ayudar a mejorar la productividad y crear trabajos de mayor cualificación. Pueden sustituir habilidades, eso sí, pero no puestos de trabajo. El debate, por tanto, debería estar en cómo adaptar los planes formativos y educativos a este nuevo escenario”*.

Soler ha destacado también que *“la robotización podría incrementar la desigualdad. Por eso, hay que estudiar en profundidad este tema y analizar ese posible incremento de la desigualdad. En este sentido, las clases medias podrían verse afectadas. Se transformará el mercado de trabajo, pero no se destruirán puestos. Y la anticipación será clave”*.

## THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)



## **CUATRECASAS** Instituto de Estrategia Legal en RRHH

El Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH es un foro de innovación creado en 2009 y que contribuye a la toma de decisiones en el medio y largo plazo por parte de las empresas de mayor importancia a nivel español e internacional, así como por otros operadores del mercado de trabajo.

A lo largo de sus nueve años de trayectoria, el Instituto se ha caracterizado por facilitar un ámbito proactivo de búsqueda de innovación en la ordenación de lo que se considera que es y será un elemento diferencial en la competitividad de las empresas: su capital humano.

El Instituto Cuatrecasas se ha establecido como un punto de encuentro para coliderar con empresas y otros interlocutores la identificación de estrategias operativas, la promoción de mejoras en el marco normativo y una mayor eficiencia en la gestión de los recursos humanos, en su voluntad de seguir liderando el cambio.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaís Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anais.paradela@adecco.com](mailto:anais.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)

