

La escasez de talento ya es un problema en España: el 56,6% de las empresas tiene dificultades para cubrir vacantes

- Cada vez son más las empresas que aseguran tener dificultades a la hora de reclutar determinados perfiles. En el último año, se ha incrementado en 7,5 puntos porcentuales el número de compañías que tienen problemas para cubrir vacantes. Ahora, el 56,6% de ellas sufre las consecuencias de la escasez de talento.
- Entre las principales razones que hay detrás de la escasez de talento destacan la falta de experiencia de los candidatos (40%), las expectativas salariales demasiado elevadas (33,1%) y la falta de competencias técnicas (31,3%).
- Las mayores dificultades para cubrir vacantes se experimentan en el área comercial y de ventas (27,4%), en la de tecnológica e informática (20,8%) y en la de ingeniería y producción (19,8%).
- Por el contrario, las áreas en las que existe una menor dificultad para encontrar profesionales son las de medios, editorial y artes gráficas (3,9%), legal (4,6%) y recursos humanos (6,3%).
- Para mitigar la escasez de talento, las empresas están apostando por la formación de sus trabajadores (38,3%), por la mejora de los procesos de reclutamiento y selección (32,3%) y poniendo énfasis en el reclutamiento en los centros educativos (23%).
- No obstante, este no es el único problema al que deben enfrentarse las compañías en la actualidad. Preguntadas acerca de los principales obstáculos a los que deben hacer frente, las empresas señalan el desajuste entre oferta y demanda (32,4%), el estado general de economía (28,7%) y las bases y tipos de cotización (23,1%).

Lunes, 29 de enero de 2017.- Con una tasa de desempleo del 16,7%¹, parece difícil pensar que las empresas puedan estar experimentando dificultades a la hora de encontrar al candidato adecuado. Sin embargo, cada vez son más las que sufren las consecuencias de la denominada escasez de talento.

¹ Según datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social correspondientes a diciembre de 2017.

Con el objetivo de cuantificar este problema y conocer en profundidad cuáles son las causas de esta escasez, en qué sectores afecta en mayor medida y qué perfiles son más complejos de encontrar, [Infoempleo](#) y el [Grupo Adecco](#) han entrevistado a 600 empresas para preguntarles por todas estas cuestiones.

Entre las principales conclusiones que se pueden extraer de dicha encuesta, destaca que, en el último año, el 56,6% de las compañías españolas haya experimentado problemas para cubrir determinadas vacantes, 7,5 puntos porcentuales más que un año atrás, cuando era del 49,1%.

Asimismo, la falta de experiencia de los candidatos es el principal motivo que hay detrás de la escasez de talento y esta es más notable en las áreas comercial y de ventas.

Para mitigar esta problemática, las empresas españolas están apostando por la formación de sus trabajadores y por la mejora de los procesos de reclutamiento y selección.

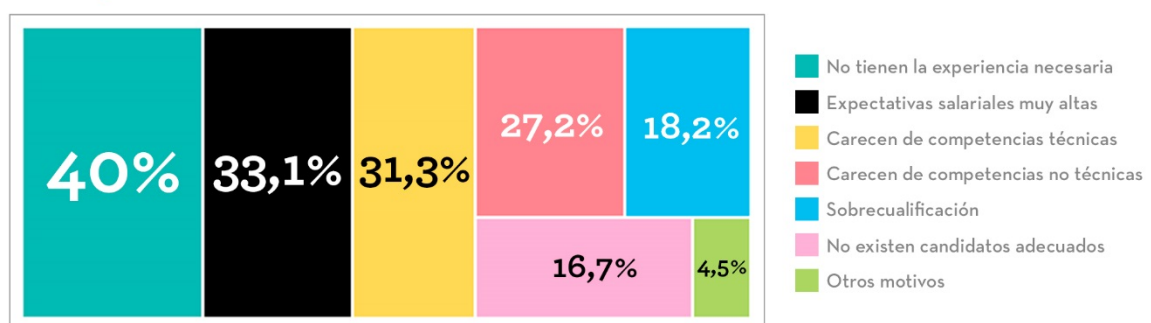
La escasez de talento ya es un problema en España

Cada vez son más las empresas que aseguran tener dificultades a la hora de reclutar determinados perfiles. En el último año, se ha incrementado en 7,5 puntos porcentuales el número de compañías que tienen problemas para cubrir vacantes. Ahora, [el 56,6% de ellas sufre las consecuencias de la escasez de talento](#), frente al 49,1% del pasado año.

Entre las principales razones que hay detrás de la escasez de talento destaca la [falta de experiencia de los candidatos](#), tal y como señala el 40% de las empresas consultadas. Otro motivo de peso para ellas radica en que los profesionales tienen unas expectativas salariales demasiado elevadas (33,1%). Las competencias técnicas que demanda el puesto son el tercer motivo que señalan las compañías españolas, con un 31,3%.

En menor medida, las empresas señalan la falta de competencias no técnicas (27,2%), la sobrecualificación de los candidatos (18,2%) y la no existencia de candidatos adecuados para desempeñar el puesto requerido (16,7%).

Principales razones detrás de la escasez de talento



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Las mayores dificultades para cubrir vacantes se experimentan en las áreas comercial y de ventas. Al menos así lo ha indicado el 27,4% de las empresas. Quizá este dato se deba a la alta demanda de perfiles comerciales que está viviendo el mercado laboral español, tal y como indica el [Informe Infoempleo Adecco](#), y que señala precisamente el puesto de comercial como el más solicitado por las empresas en 2016.

Tras esta área, aparecen las de tecnológica e informática (20,8%), de ingeniería y producción (19,8%) y de atención al cliente (11%).

Menos del 10% de las compañías señala otras áreas como conflictivas a la hora de cubrir vacantes, como son la de marketing y comunicación (8,6%), de telecomunicaciones (8,3%), calidad, I+D, prevención de riesgos laborales y medio ambiente (8,3%), dirección general (7,9%), administración y servicios generales (7,8%) y compras, logística y transporte (7,3%).

Por el contrario, las áreas en las que existe una menor dificultad para encontrar profesionales son las de medios, editorial y artes gráficas (3,9%), legal (4,6%) y recursos humanos (6,3%).

Áreas en las que resulta más complicado encontrar a los candidatos adecuados

Comercial y ventas	27,4%
Tecnología e informática	20,8%
Ingeniería y producción	19,8%
Atención al cliente	11,0%
Marketing y Comunicación	8,6%
Telecomunicaciones	8,3%
Calidad, I+D, PRL y Medio Ambiente	8,3%
Dirección general	7,9%
Administración y Servicios Generales	7,8%
Compras, Logística y Transporte	7,3%
RRHH	6,3%
Legal	4,6%
Medios, editorial y artes gráficas	3,9%
Otras	5,6%

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Para mitigar la escasez de talento, las empresas españolas están apostando por la formación de sus trabajadores (38,3%), mejorando los procesos de reclutamiento y selección (32,3%) y poniendo énfasis en el reclutamiento en los centros educativos como las universidades, los centros de FP, centros de postgrado, etc (23%).

Además, el 16,7% está mejorando el entorno de trabajo, el 12,8% está priorizando la promoción interna o cobertura de vacantes con personal interno y el 11,2% cuenta con una bolsa o reserva de candidatos a los que contactar en caso de tener que cubrir una posición.

Por el contrario, son pocas las empresas que están llevando a cabo medidas como la mejora de beneficios o incentivos (9,5%), la oferta de mejores salarios (9,3%), el incremento en la inversión en la comunicación para la apertura de nuevos procesos de selección (7,8%), la contratación de profesionales extranjeros (4,7%) o la mejora de bonus (4,2%).

Acciones llevadas a cabo para mitigar la escasez de talento

Formación	38,3%
Mejoras en el reclutamiento y la selección	32,3%
Reclutamiento en centros educativos	23,0%
Mejorar entorno de trabajo	16,7%
Promoción/movilidad interna	12,8%
Tener una reserva de candidatos	11,2%
Mayores beneficios/incentivos	9,5%
Mejores salarios	9,3%
Aumento inversión en comunicación para apertura de procesos de selección	7,8%
Contratar trabajadores extranjeros	4,7%
Mejores bonus	4,2%
Otras	3,9%

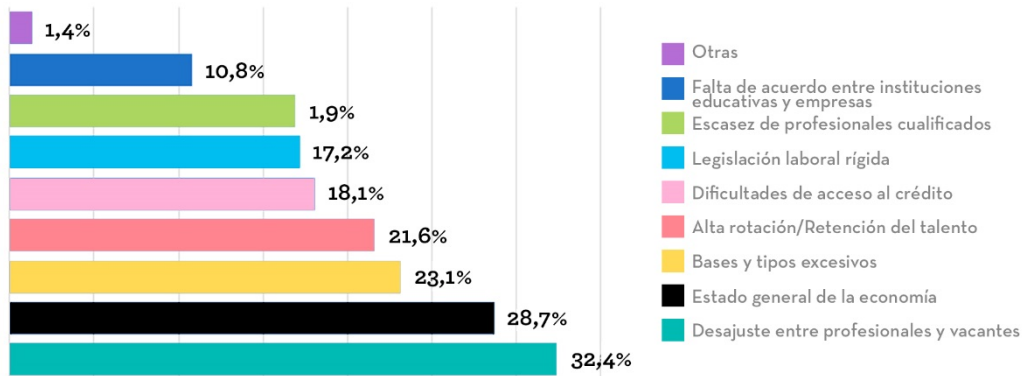
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

No obstante, la escasez de talento no es el único problema al que deben enfrentarse las empresas españolas. Preguntadas acerca de **los principales obstáculos a su actividad**, en primer lugar, aparece **el desajuste de la oferta de profesionales y las vacantes disponibles, con un 32,4%** de aceptación (8 puntos porcentuales más que el pasado año). Además, las compañías siguen insistiendo en que el estado general de economía continúa siendo desfavorable (28,7%). Pese a ello, el número de encuestados que ha marcado esta opción ha disminuido en 8,3 puntos porcentuales en el último año.

Lo contrario ha ocurrido con aquellas que creen que el principal obstáculo son las excesivas bases y tipos de cotización, afirmación que ha subido 5 puntos porcentuales en el último año, hasta el 23,1%.

La alta rotación del personal y los problemas para retener el talento son el cuarto problema para las empresas, con un 21,6% (+1,1 p.p.). Le siguen las dificultades de acceso al crédito para la creación de nuevos puestos de trabajo (18,1%; -2,9 p.p.), una legislación laboral demasiado rígida (17,2%; -2,3 p.p.), la escasez de profesionales cualificados (16,9%; +7 p.p.) y la falta de acuerdo entre instituciones educativas y empresas (10,8%; +0,7 p.p.).

Mayores dificultades del mercado laboral actual



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es

Comunicación de Infoempleo
Coral Jaén
cjaen@infoempleo.com
Tlf. 91 514 18 25
M. 616 37 54 29