



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

# Cantabria, Navarra y la Comunidad Valenciana, las mejores autonomías para trabajar

- Cantabria se consolida en la primera posición, con 6,3 puntos. Tras ella, Navarra, que prolonga la recuperación que venía mostrando en los trimestres anteriores, y la Comunidad Valenciana, ambas con 6,1 puntos.
- País Vasco y la Comunidad de Madrid tienen los salarios más altos, 1.941 euros brutos al mes de media. Tras ellas, Navarra, con 1.753 euros, y Cataluña, con 1.720 euros, que son las otras autonomías cuyos salarios superan la media nacional (1.637 euros). Cantabria, Asturias y Castilla-La Mancha son las únicas regiones en las que el salario medio ha experimentado un incremento interanual superior al 1% (+1,9%, +1,4% y +1,1%, respectivamente).
- En Cantabria, Asturias y Navarra, la remuneración media está ahora en su nivel máximo histórico. En cambio, en Andalucía y Murcia es la menor desde finales de 2013. Extremadura presenta ahora el salario medio más bajo desde hace 8 años y Aragón cuenta con la remuneración media la menor desde septiembre de 2008.
- El salario medio del conjunto de España pierde un 0,7% de poder de compra. Este descenso equivale a 142 euros/año menos que hace dos años, de media. Los cambios más pronunciados son los de Extremadura (+1,6% de hace un año, -2,7% ahora), Castilla y León (del 3,1% al -1%) y Aragón (del +2% al -1,9%).
- La proporción de parados cubiertos por una prestación por desempleo se sitúa ahora en el 52,1%, la mayor proporción desde septiembre de 2013. Baleares (74,5%) y Extremadura (66%) presentan las mayores proporciones. En el otro extremo se encuentran Canarias (44%), la Comunidad de Madrid (44,1%) y Castilla-La Mancha (44,2%).
- La proporción de parados de larga duración es del 41%, 2,5 puntos porcentuales menos que un año antes. Baleares es la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, con un 22,1%. Le sigue Navarra, con un 32,7%.
- La siniestralidad actual (65,7 accidentes por cada 10.000 ocupados) es la mitad de la que había antes de la crisis. Las autonomías con mayor proporción de accidentes son Baleares (87,6), Canarias (72,6) y Andalucía (72,2).
- La tasa de desempleo ha descendido en todas las autonomías por undécimo trimestre consecutivo. Es algo que no ocurría desde 2001. Las regiones con menor tasa de paro son Navarra (10,8%), País Vasco (12%) y La Rioja (12,1%).
- Ya se encadenan 9 trimestres en los que el número de empresas crece en todas las autonomías, algo que no ocurrió ni siquiera en los años de bonanza. Ahora hay 28,1 empresas por cada mil habitantes (+2% interanual), el mayor número desde 2011. Baleares encabeza este indicador, con 35,5 empresas por cada mil personas.
- En este momento, un 32,6% de los ocupados tiene un empleo "cualificado". La Comunidad de Madrid, tiene un 46,6% de puestos de trabajo "cualificados", mientras que Murcia solo tiene un 25,2%.
- Ya hay 1.174.200 teletrabajadores, un 1,9% más que al final de 2015.
- En la actualidad hay 14,9 huelgas por cada 100.000 empresas, un 33,2% más que un año atrás. El número de participantes se ha incrementado en un 10,5%, hasta llegar a los 23,3 huelguistas por cada 10.000 ocupados.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

Madrid, 22 de agosto de 2017.- [The Adecco Group](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de comunidades autónomas españolas. Para ello, la compañía - junto con los investigadores de Barceló y Asociados - puso en marcha hace cinco años el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo que, semestralmente, profundiza en dicho grado de satisfacción así como en las oportunidades laborales del mercado laboral.

Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 sub-variables diferentes.

En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el segundo trimestre de 2017, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE).

### Monitor Adecco: Análisis global

Tras una rápida recuperación entre 2014 y 2016, los datos del Monitor Adecco correspondientes al segundo trimestre del año muestran [un progreso más pausado](#). Ese es el resultado de una situación más heterogénea entre las diferentes comunidades autónomas, ocho de las cuales presentan una mejoría, frente a las restantes 9 que retroceden. Es el menor número de autonomías que mejoran su puntuación desde septiembre de 2014.

[Cantabria se consolida en la primera posición, ocupando el liderazgo en los últimos cuatro trimestres](#). Su puntuación en esta ocasión es de 6,3 puntos, que ha alcanzado tras un incremento interanual del 2,7%. [Navarra](#) prolonga la recuperación que venía mostrando en los trimestres anteriores hasta alcanzar la segunda posición, con 6,1 puntos (+9,4% interanual, el mayor incremento a nivel autonómico). En tercer lugar se sitúa [la Comunidad Valenciana](#), tal como ya lo había hecho en los tres trimestres previos. Su puntuación es ahora de 6,1 puntos, apenas unas centésimas menos que Navarra (+5,7% interanual).

En cuanto a las autonomías con puntuaciones más reducidas, no ha habido cambios en los últimos cuatro trimestres. [Canarias se mantiene en el último lugar](#), con 4,4 puntos, con una pérdida interanual del 2,7%. Por su parte, el avance del 8,1% (el tercero más marcado entre todas las autonomías), que eleva su puntuación hasta 4,7 no ha sido suficiente para que [Castilla-La Mancha](#) abandone la penúltima posición. Tercera por la cola se sitúa una vez más [Galicia](#), tras un retroceso interanual del 1,5% que deja su puntuación en 4,9 puntos.

Además de los casos de Navarra y Castilla-La Mancha, Asturias es otra de las comunidades que ha experimentado un incremento significativo en su puntuación: un 9% interanual, con lo que se sitúa en los 5,3 puntos.

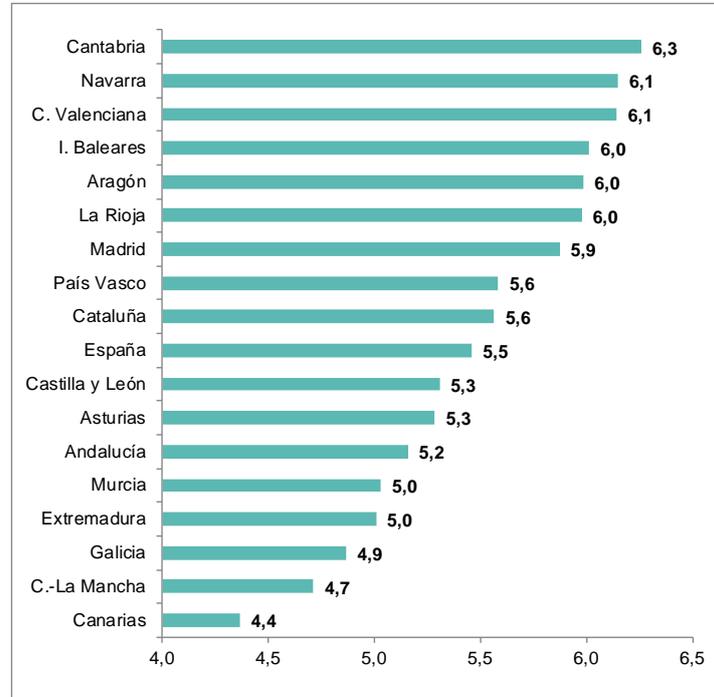
[Sorprende el descenso del 6,2% en la puntuación de la Comunidad de Madrid, pues es el más profundo entre todas las comunidades](#). Si un año atrás ocupaba la primera posición, ahora se sitúa en la séptima, con 5,9 puntos. Extremadura es la segunda autonomía que más retrocede: un 5,6% interanual, hasta los 5 puntos, motivo por el cual desciende desde la décima posición de hace un año hasta la 14ª ahora.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo  
Puntuación media; datos para el 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

### Remuneración

En este apartado prevalecen los descensos en la puntuación, con **once autonomías que muestran descensos interanuales**. **Cantabria** es una de las comunidades que mejora su puntuación en este bloque, por lo que ha pasado del 2º lugar hace un año al 1º ahora (7,5 puntos; +4,5%). **La Comunidad de Madrid** pierde el liderazgo y queda en el segundo lugar (6,7 puntos; -11,8%). En tercer término se mantiene **Asturias**, ahora con 6,4 puntos (+9,5%).

**Extremadura**, que hace un año se encontraba en la anteúltima posición, **sufre el mayor descenso en su puntuación (-62,9% interanual)**, por lo que **pasa a ser la última, con la mínima puntuación posible, 1 punto**. **Andalucía** cae dos posiciones, hasta la penúltima, con 2,6 puntos (-26,7%). Más marcado es el retroceso de **Murcia**, que pasa de la 8º posición de hace un año a la 15ª de ahora (2,8 puntos; -34,7%). **Castilla-La Mancha**, que un año atrás se situaba en la última posición, escala siete posiciones y alcanza los 3,3 puntos (+45,6%).

- **Salario nominal**

El salario medio del conjunto de España prolonga su estabilidad, situándose en **1.637 euros mensuales<sup>1</sup> (-0,1% interanual)**, que es prácticamente el mismo nivel que viene manteniendo desde marzo de 2012 (a lo largo de todo ese período fluctuó entre un mínimo de 1.633 euros y un máximo de 1.640 euros).

<sup>1</sup> A lo largo de todo el presente trabajo, cuando hablamos de “salarios” hacemos referencia al salario ordinario medio, en términos brutos, publicado por el INE. Es decir, a los pagos de regularidad mensual, excluyendo pagas extraordinarias, horas extras y otros conceptos, antes de computarse las retenciones y deducciones que correspondan. Siempre hacemos referencia a la media de los últimos cuatro trimestres.

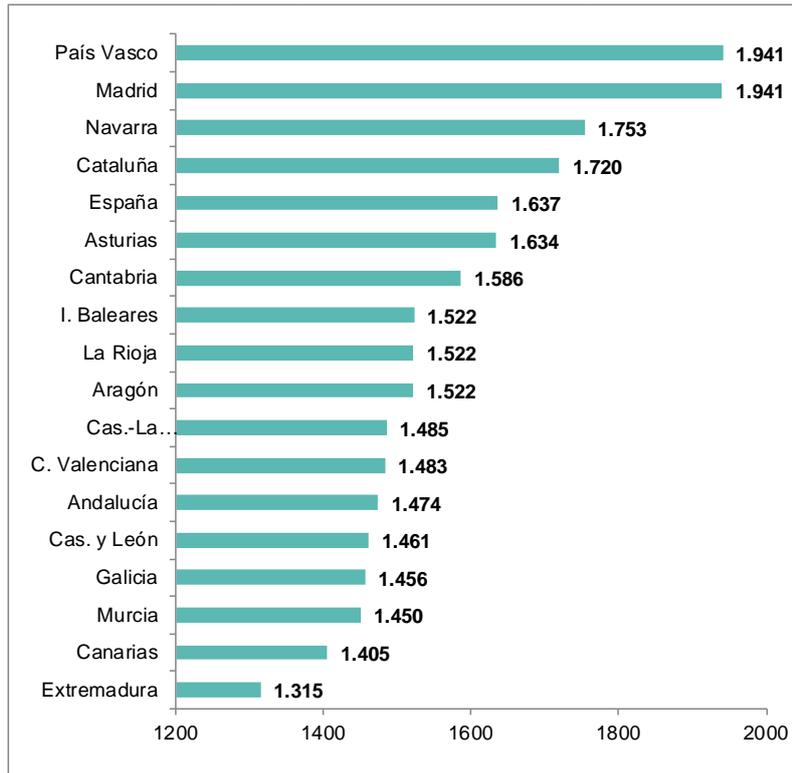


## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

No obstante, esa estabilidad no es incompatible con cambios significativos en las diferentes autonomías. Además, el hecho de que un año atrás los precios al consumo cayesen y ahora suban, implica un impacto sensible en lo que al poder de compra del salario se refiere.

### SALARIO NOMINAL ORDINARIO

Datos en euros brutos por mes; media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Las comunidades vasca y madrileña están empatadas en la primera posición, con salarios medios de 1.941 euros mensuales. A finales de 2013 el salario medio vasco era 81 euros mayor al madrileño. Desde entonces, la diferencia se ha ido estrechando hasta desaparecer. En este período, mientras la remuneración media vasca ha caído un 2,2% (una pérdida de 43 euros mensuales), la de la Comunidad de Madrid ha mejorado 2% (una ganancia de 38 euros/mes).

Navarra se consolida en el tercer lugar, con un incremento interanual del 0,9%, que ha elevado su salario medio hasta los 1.753 euros/mes. Cataluña mantiene la cuarta posición pese al ligero retroceso del 0,2%, que deja su remuneración media en 1.720 euros/mes. Las cuatro autonomías mencionadas son las únicas con salarios medios superiores a la media nacional.

En el otro extremo se sitúan Extremadura (1.315 euros mensuales; con una caída interanual del 1,7%), las Islas Canarias (1.405 euros/mes; +0,3%) y la Región de Murcia (1.450 euros/mes; -1,3%).



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

**Extremadura y Murcia** son las dos comunidades en donde la remuneración media más ha descendido, lo que agrava su desventaja respecto a la media de España. Por el contrario, **Cantabria, Asturias y Castilla-La Mancha** destacan por ser las únicas tres regiones en donde el salario medio ha experimentado un incremento interanual superior al 1% (+1,9%, +1,4% y +1,1%, respectivamente).

Desde el último trimestre de 2013 hasta ahora, **Cantabria** ha reducido su brecha respecto del salario medio nacional, desde 162 euros hasta 50 euros. En ese período, mientras la remuneración media del conjunto de España ha permanecido casi sin cambios (+0,2%, que equivale a una ganancia de 3 euros al mes), el salario cántabro ha aumentado en un 7,8% (por amplia diferencia el mayor incremento a nivel autonómico; 115 euros más por mes).

Cuando se observan las series históricas de datos se encuentra una amplia diversidad de situaciones salariales. En **Cantabria, Asturias y Navarra**, la remuneración media está ahora en su nivel máximo histórico. En cambio, en **Andalucía y Murcia** es la menor desde finales de 2013. Más desfavorable es el caso extremeño, ya que su actual salario medio es el más bajo en 8 años. Con todo, el peor caso es el de **Aragón**, donde la actual remuneración media es la menor desde septiembre de 2008.

### • **Variación del poder de compra del salario**

Cuando descontamos la inflación de la evolución antes mencionada del salario medio, obtenemos la variación del poder de compra del salario. Como se anticipó más arriba, el repunte de la inflación ha supuesto un cambio drástico de la situación. Hace un año, el salario medio mejoraba su poder de compra en 15 autonomías. Ahora, en cambio, **desciende en 13** de ellas.

Considerando las variaciones acumuladas en los últimos ocho trimestres (período que considera el Monitor Adecco para analizar las variaciones del poder adquisitivo del salario)<sup>2</sup> puede verse que **el salario medio del conjunto de España**, que en junio de 2016 ganaba el 1,4% de su poder de compra, **en la actualidad pierde un 0,7%**.

El caso general, que comprende a 11 regiones, es el de aquellas que hace un año mostraban un aumento en el poder de compra del salario medio y ahora presentan una caída en el mismo. Dentro de esas 11 autonomías, los cambios más pronunciados han tenido lugar en **Extremadura** (la ganancia del 1,6% de hace un año es ahora una pérdida del 2,7%), **Castilla y León** (su salario medio ha pasado de ganar un 3,1% a perder un 1%) y **Aragón** (ha pasado del +2% al -1,9%).

En el resto de autonomías hay dos situaciones diferentes. Una es la de **País Vasco y Castilla-La Mancha**, que son las únicas comunidades que hace un año mostraban un descenso en el poder de compra de sus respectivos salarios medios y ahora continúan cayendo. En el primer caso, el recorte del 1,2% de hace un año es ahora una pérdida del 2,2%. En la autonomía manchega, el ritmo de caída se mantiene en el -0,5%.

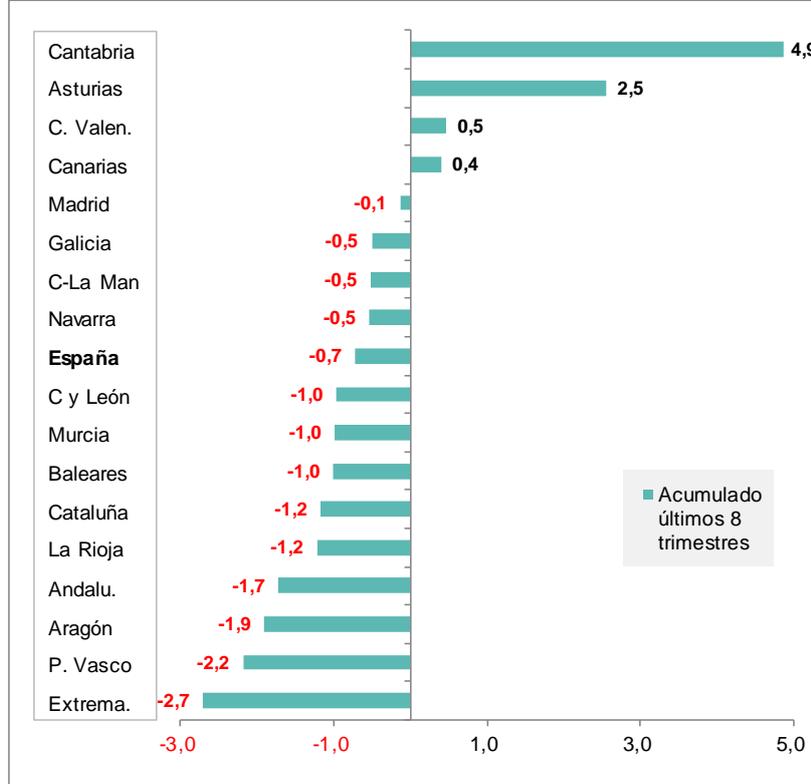
<sup>2</sup> En el Monitor Adecco, el análisis de la evolución del poder de compra del salario medio se refiere siempre a un período de 8 trimestres. Ver Nota metodológica al final.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### VARIACIÓN % DEL PODER ADQUISITIVO

Evolución del salario medio ordinario descontando la inflación; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Asturias, Canarias, Cantabria y la Comunidad Valenciana son las únicas que hace un año mostraban una mejoría del poder de compra del salario medio y ahora continúan mostrando un ascenso. En el caso cántabro, al aumento del 6,3% de hace un año es ahora un incremento del 4,9%. En Asturias, la ganancia del +3,5% de junio de 2016 es del +2,5% en la actualidad.

Cuando las variaciones del poder de compra del salario medio que se acumulan a lo largo de los últimos ocho trimestres (dos años) se expresan en términos de euros en lugar de hacerlo en porcentajes, las diferencias se aprecian mejor.

En el caso del salario medio nacional, la pérdida del 0,7% de su poder de compra equivale a que el asalariado medio tiene, al cabo de un año, 142 euros menos en su bolsillo de los que tenía hace dos años.

Comparando, entonces, el poder de compra del salario medio del segundo trimestre de 2015 con el mismo del segundo trimestre de 2017, se encuentran cuatro autonomías con incrementos. El caso más favorable por amplia diferencia es el de Cantabria (881 euros anuales de mejora). Le siguen Asturias (la ganancia del poder de compra equivale a 488 euros anuales) y, bastante más atrás, la Comunidad Valenciana y Canarias (82 y 66 euros más por año, respectivamente).

En el extremo opuesto, seis regiones acumulan pérdidas en la capacidad de compra de sus respectivos salarios medios de más de 200 euros anuales. El peor caso es el del País Vasco (pérdida equivalente a 520 euros anuales), seguido por el de Extremadura (el poder de



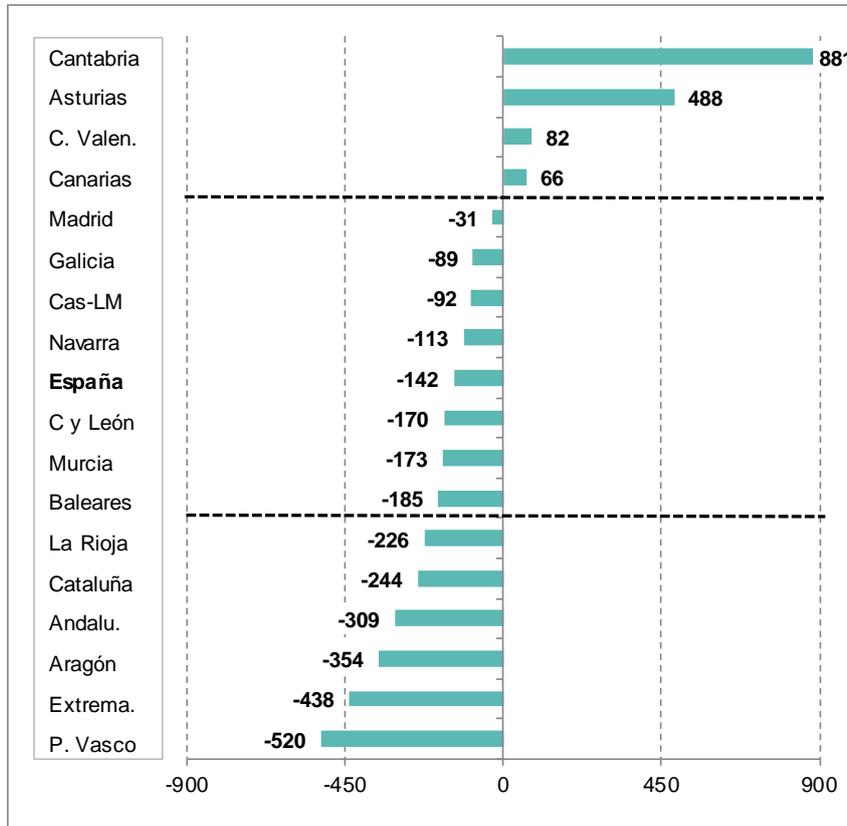
## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

compra del salario medio se ha reducido en 438 euros). También integran este grupo **Andalucía** (pérdida de 309 euros/año) y **Cataluña** (el asalariado medio dispone ahora de 244 euros anuales menos que a mediados de 2015).

Las restantes siete comunidades presentan, siempre entre junio de 2015 y el mismo mes del corriente año, deterioros en el poder adquisitivo de la remuneración media inferiores a 200 euros anuales. La **Comunidad de Madrid** es la autonomía con mejor puntuación de este grupo, con una pérdida de solo 31 euros anuales. El peor resultado del grupo corresponde a **Baleares**, donde el salario medio ha perdido el equivalente a 185 euros/año.

### VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO PROMEDIO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS

Variación equivalente anual en euros; 2º trimestre de 2015 al mismo de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Los datos anteriores muestran que a lo largo de los últimos dos años se han acumulado diferencias en el poder de compra del salario medio de las distintas autonomías de hasta 1.401 euros al año. En efecto, tal es el resultado de sumar el incremento observado en **Cantabria** (881 euros/año) con la pérdida registrada en el **País Vasco** (520 euros/año). Por ejemplo, la capacidad de compra del salario medio catalán ha perdido 213 euros anuales en comparación con la de la Comunidad de Madrid. Al mismo tiempo, el poder adquisitivo de la remuneración media valenciana ha reducido en 602 euros/año su diferencia con la del País Vasco.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### Seguridad en el empleo

El Monitor Adecco entiende el concepto de “seguridad en el empleo” en un sentido amplio. Así, este abarca no sólo la siniestralidad, sino también la cobertura de la prestación por desempleo, la magnitud del paro de larga duración y el tiempo necesario para volver a encontrar un empleo una vez que se ha perdido.

En este bloque de variables predominan los avances, con 14 autonomías que mejoran su puntuación. Asturias (+47,3% interanual), Navarra (+39,4%) y Murcia (+33,6%) han logrado los mayores incrementos. Sin embargo, las primeras posiciones corresponden a Baleares (mantiene el liderazgo con 7,8 puntos), Cantabria (6,3 unidades) y Extremadura (6 puntos; pese a ser la región cuya puntuación peor evoluciona, con un descenso interanual del 5,8%).

Las otras dos regiones con retrocesos en la puntuación son Aragón (-5,6% interanual) y Galicia (-0,3%). No obstante, ninguna de ellas tiene las puntuaciones más bajas, que una vez más corresponden a Castilla-La Mancha y Canarias (3 puntos en ambos casos).

Las cuatro variables que conforman este bloque del Monitor Adecco aumentan su puntuación. En particular, ese ha sido el caso de la proporción de parados cubiertos por una prestación por desempleo y del paro de larga duración.

- **La prestación por desempleo**

La proporción de parados que percibe una prestación por desempleo<sup>3</sup> muestra aumentos interanuales en cada uno de los últimos seis trimestres, cosa que no sucedía desde 2008. Es el resultado de un descenso más rápido del número de parados que del de perceptores de una prestación. Ahora la proporción de parados cubiertos se sitúa en el 52,1% (+2,9 puntos porcentuales), que es la mayor proporción desde septiembre de 2013<sup>4</sup>.

Trece comunidades autónomas continúan la tendencia general y logran incrementar la proporción de parados cubiertos por una prestación por desempleo. Los casos más destacados son los de Baleares (+10,4 puntos porcentuales) y Asturias (+8,2 p.p.). Por el contrario, País Vasco y Aragón exhiben los descensos más pronunciados (-1,9 p.p. y -1,1 p.p., respectivamente).

Aunque la tendencia ascendente es amplia, el grado efectivo de cobertura de la prestación por desempleo es muy diferente. En un extremo hay dos regiones en las que al menos dos tercios de los parados perciben una prestación por desempleo. Estas son Baleares (74,5%, con un aumento ya mencionado) y Extremadura (66%, pese al descenso de +0,9 p.p.).

En el otro extremo se encuentran tres regiones donde esta cobertura es inferior al 45%, pese a que en los tres casos la misma se ha ampliado. Estas son Canarias (44%; +0,4 p.p.), la Comunidad de Madrid (44,1%; +2,9 p.p.) y Castilla-La Mancha (44,2%; +1 p.p.).

<sup>3</sup> Incluye la prestación contributiva por desempleo convencional más la prestación para trabajadores eventuales agrarios, de renta agraria, de renta activa de inserción y del programa de activación para el empleo.

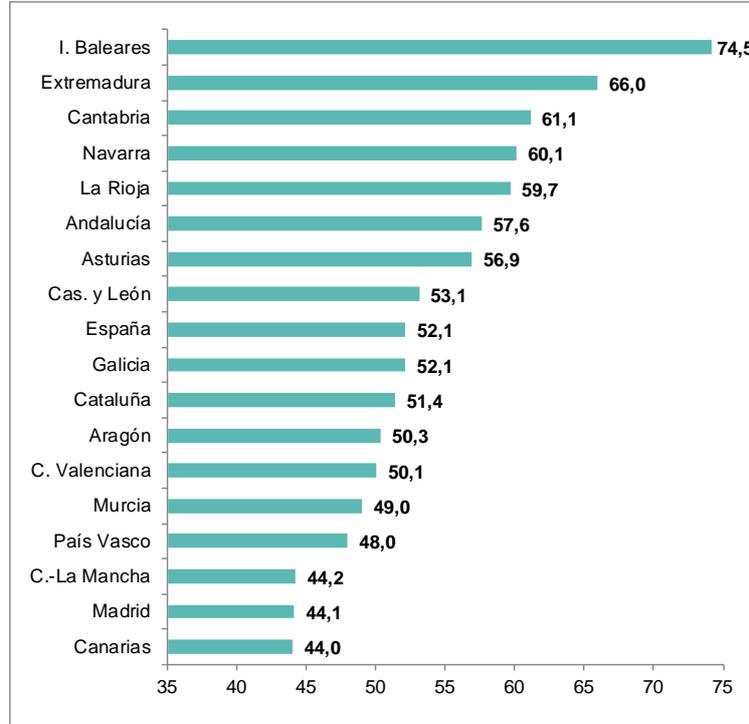
<sup>4</sup> Como en casi todas las variables del Monitor, nos referimos al promedio móvil de los últimos 4 trimestres. Entre los parados se excluye a quienes ya han encontrado empleo y a quienes están parados desde hace menos de un mes (no han tenido tiempo para comenzar a cobrar la prestación, por lo que incluirlos distorsionaría los datos).



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### % DE PARADOS QUE COBRA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



(\*) Excluye parados que ya encontraron empleo y aquellos que llevan parados menos de un mes. Incluye Renta Activa de Inserción, Programa de activación para el empleo y renta agraria. Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

#### • El paro de larga duración

En la primera etapa de la recuperación, el número total de parados bajaba, pero el de parados de larga duración (aquellos que están en paro desde hace dos años o más) seguía subiendo. Es decir, toda la caída del paro correspondía a parados de corta duración. Desde marzo de 2015 hasta el mismo mes del año pasado, bajaron ambos colectivos de parados, pero el de corta duración lo hacía de forma más intensa. Por lo tanto, hasta comienzos de 2016 la proporción de parados de larga duración no dejó de crecer.

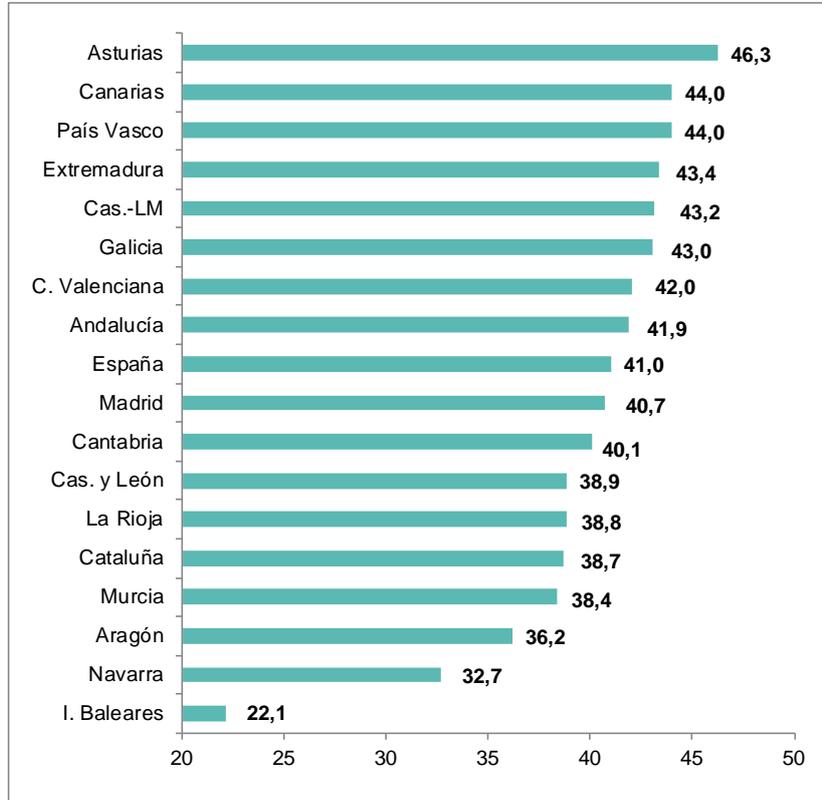
La buena noticia es que en cada uno de los últimos cinco trimestres, la mayor parte de los parados que han abandonado esa situación era parado de larga duración. Ahora hay en el conjunto de España **poco menos de 1,6 millones de personas que están paradas desde hace dos años o más**; aunque aún muy elevado, es el menor número desde marzo de 2012. Téngase en cuenta que a comienzos de 2014 este colectivo llegó a agrupar a más de 2,4 millones de personas. **La proporción de parados de larga duración es ahora del 41%, 2,5 puntos porcentuales menos que un año antes.**

**Baleares** destaca, por amplia diferencia, como la comunidad con menor proporción de parados de larga duración, con un 22,1% (caída interanual de 4,2 p.p.). Le sigue **Navarra**, con un 32,7% (-7 p.p., que fue la mayor contracción a nivel autonómico).



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### % DE PARADOS QUE LLEVAN ASÍ MÁS DE 24 MESES Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE.

Las únicas dos autonomías en donde esta variable se ha incrementado son **Extremadura** (+1,7 p.p., hasta el 43,4%) y el **País Vasco** (una décima más, para llegar al 44%). Pese a ello, las dos regiones con mayor proporción de parados de larga duración son **Asturias** (46,3%, con un descenso interanual de 3 décimas) y **Canarias** (44%, unas centésimas por encima del País Vasco, con un significativo recorte de 5,2 p.p.).

- **La siniestralidad laboral**

El inicio de la crisis económica, a finales de 2007, derivó en una caída sostenida de la siniestralidad laboral, en especial debido al desplome de la actividad de la construcción. Junto con el comienzo de la recuperación, a finales de 2013, el número de accidentes de trabajo también empezó a subir. Esa tendencia continúa, si bien **la siniestralidad actual (65,7 accidentes que han causado baja por cada 10.000 ocupados; +1,8% interanual) es la mitad de la que había antes de la crisis.**

Las tres autonomías con mayor proporción de accidentes de trabajo son las Islas **Baleares** (87,6; +8,1% interanual, que es el mayor incremento a nivel autonómico), **Canarias** (72,6; +6,1%) y **Andalucía** (72,2; +5,1%).

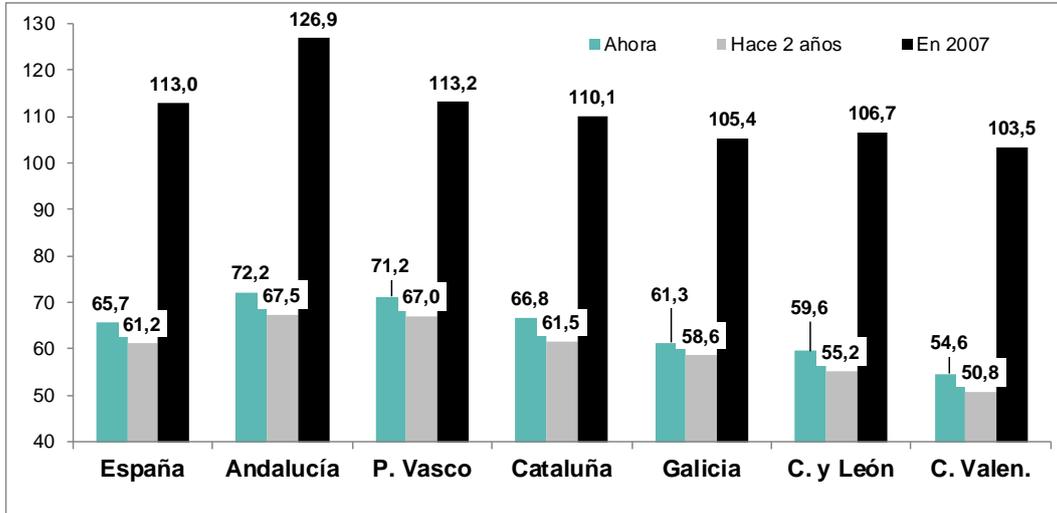
En la situación opuesta, hay tres regiones con menos de 60 accidentes que han causado baja por cada 10.000 ocupados: **Castilla y León** (59,6; +2,7%), **Cantabria** (55,6; +0,9%) y la **Comunidad Valenciana** (54,6; +2,4%).



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### ACCIDENTES DE TRABAJO CADA 10.000 OCUPADOS

Media móvil de cuatro trimestres; autonomías seleccionadas



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Entre las cuatro comunidades donde la siniestralidad se ha reducido en la comparación interanual, destacan **Asturias** (con una caída del 8,7% interanual, hasta los 62,7 accidentes) y **País Vasco** (descenso del 2,8%, con lo que descienden hasta los 71,2 siniestros por cada 10.000 ocupados).

### Oportunidades de empleo y desarrollo profesional

En este apartado del Monitor Adecco predominan ampliamente los incrementos en la puntuación, con las únicas excepciones de **La Rioja y Galicia**.

Las Islas Baleares mantienen la primera posición, con 7,8 puntos (+2,4% interanual). Le siguen **Cataluña** (7,4 puntos; +1,5%) y la **Comunidad de Madrid** (7,2 unidades; +2,6%).

En la parte baja de la tabla se sitúan **Extremadura** (3,8 puntos, pese al incremento interanual del 1,2%), **Andalucía** (4,1 puntos; +11,5%, el mayor incremento entre todas las autonomías) y **Canarias** (4,2 unidades; 10,5%).

Todas las variables que conforman esta sección de nuestro indicador han hecho una aportación positiva a la clasificación general. En particular, es el caso de la caída en la tasa de paro y del aumento en el número de empresas.

- **Tasa de desempleo**

En el segundo trimestre, **la tasa de desempleo<sup>5</sup> ha descendido en todas las autonomías simultáneamente por undécimo trimestre consecutivo**. Es algo que no ocurría desde 2001.

En el conjunto de España, **el descenso interanual de la tasa de paro ha sido de 2,4 puntos porcentuales, hasta el 18,4%**. Aunque elevada, es la más baja desde 2009 e implica un

<sup>5</sup> Recuérdese que nos referimos al promedio móvil de 4 trimestres.



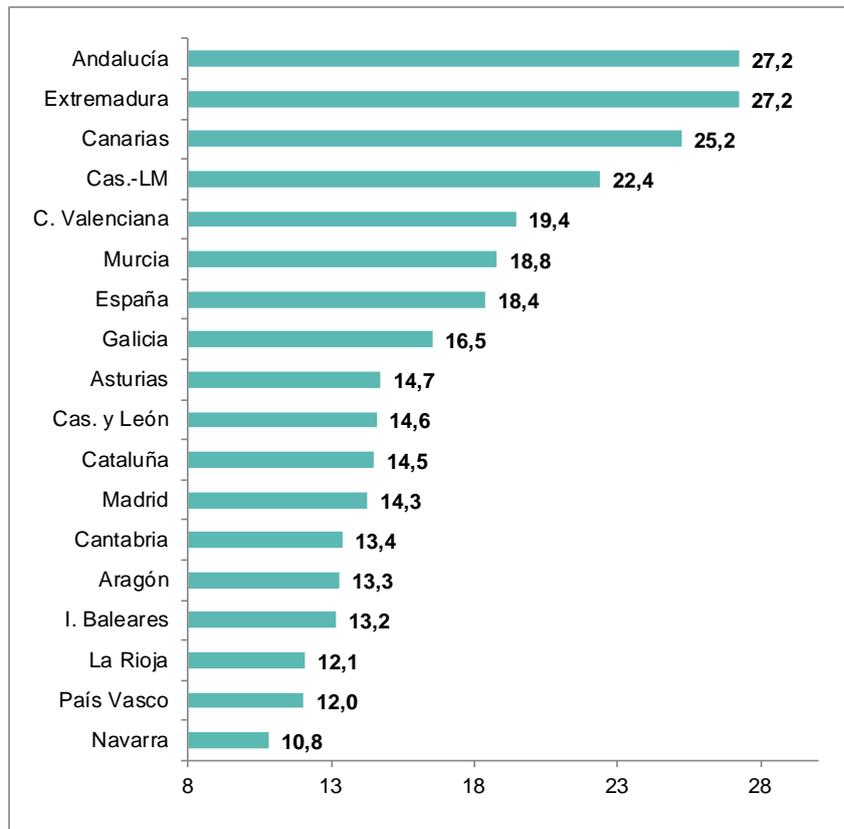
## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

descenso total de 7,7 puntos porcentuales desde el máximo del 26,1% alcanzado a finales de 2013.

La mejora de la situación del mercado laboral puede apreciarse al ver que **ahora hay diez autonomías con una tasa de paro inferior al 15%**. Hace dos años, en junio de 2015, solo Navarra estaba en esa situación y por estrecho margen. Además, **por primera vez en siete años, no hay ninguna comunidad autónoma con una tasa de paro superior al 28%**.

### TASA DE DESEMPLEO (%)

Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE.

Las tres regiones con menor tasa de paro son **Navarra (10,8%)**, **País Vasco (12%)** y **La Rioja (12,1%)**. En la situación opuesta, hay tres regiones en donde la proporción de parados es de más del doble que en las tres autonomías anteriormente mencionadas: **Andalucía**, **Extremadura (27,2% en ambos casos)** y **Canarias (25,2%)**.

- **Parque empresarial**

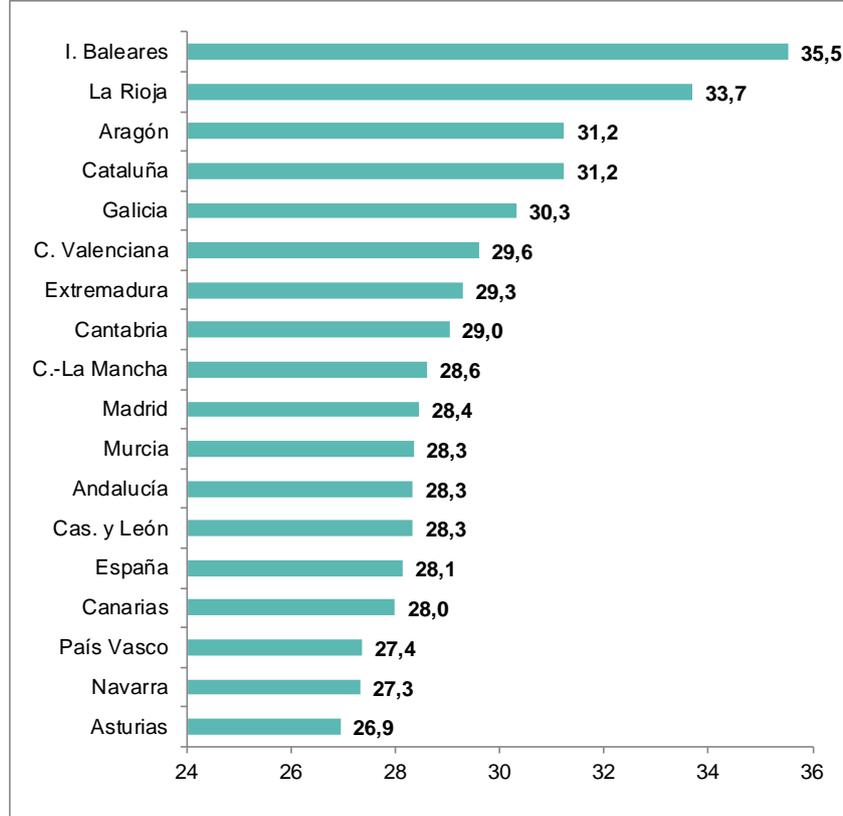
La crisis significó que, durante 6 años y medio, el número de empresas cayera de forma imparable. De más de 1,5 millones de empresas en 2007, se pasó a poco más de 1,2 millones en 2013. Si tenemos en cuenta que, de media, por cada empresa hay unos 14 ocupados, esa destrucción del tejido empresarial explica todo el incremento del paro.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### EMPRESAS INSCRITAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos cada mil personas; media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

La buena noticia es que desde mediados de 2014 el número de empresas crece de forma sostenida. Incluso, ya **se encadenan 9 trimestres en los que la cantidad de empresas crece de forma simultánea en todas las comunidades autónomas**, algo que no ocurrió ni siquiera en los años de bonanza.

En este momento **hay en España 28,1 empresas cada mil habitantes (+2% interanual)**, el mayor número desde 2011. **Baleares** encabeza cómodamente este indicador, con 35,5 empresas por cada mil personas, con un incremento interanual del 3,2%, que es el mayor a nivel autonómico. Le siguen **La Rioja** (33,7 empresas; +0,5%), **Aragón** y **Cataluña** (31,2 firmas cada mil habitantes en ambos casos, con crecimientos, respectivamente, del 1,1% y del 2,5%).

Tal como ocurre desde 2012, **Asturias** es la región con un parque empresarial más reducido, que ahora es de 26,9 compañías por cada mil habitantes (+1,3% interanual). **Navarra** (27,3 empresas; +0,8%) y el **País Vasco** (27,4 firmas; también +0,8%), son las otras dos autonomías con menor proporción de empresas. Sin embargo, la situación de estas tres comunidades no es comparable: mientras **Asturias** tiene un tamaño medio de 14,2 ocupados por empresa (inferior a la media nacional), **Navarra** tiene la empresa media más grande de España, con 15,9 ocupados por firma. Junto con la **Comunidad de Madrid** (15,8 ocupados/firma) y el **País Vasco** (15,3 ocupados/empresa), son las únicas tres regiones con más de 15 ocupados por empresa.



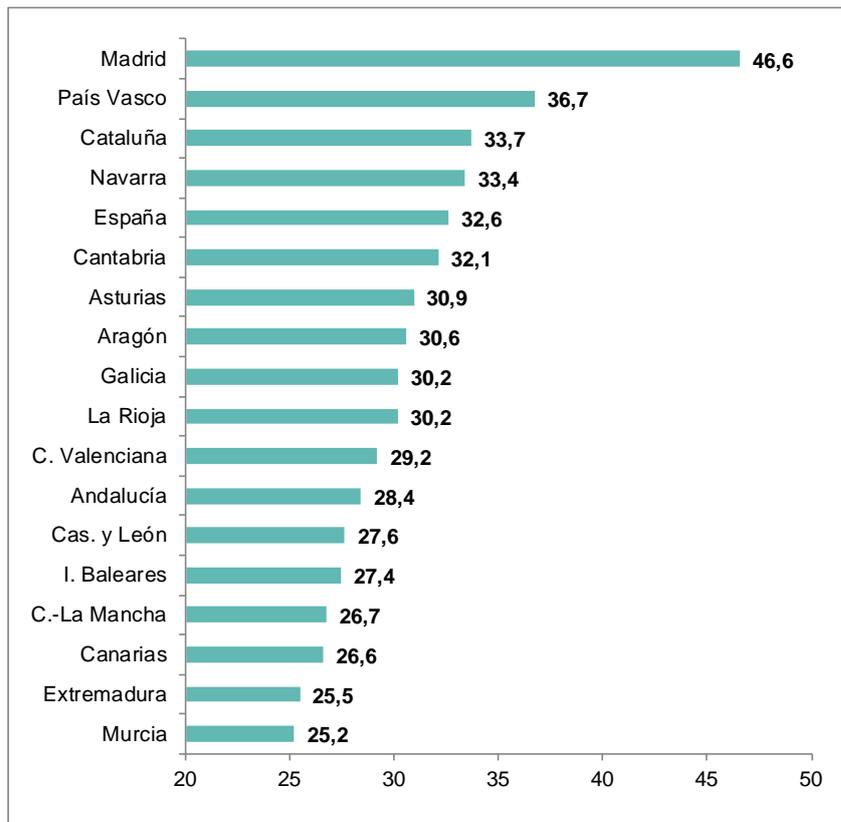
## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### • Empleos cualificados

En 2006, antes de la crisis económica, los empleos directivos, técnicos y profesionales, que aquí agrupamos con el nombre de “empleos cualificados”<sup>6</sup>, suponían el 29,1% del empleo total. Entre 2008 y 2013 se eliminaron 3,6 millones de puestos de trabajo. De ellos, 3 millones eran empleos “no cualificados” y solo 600.000 eran cualificados. Es decir, que un 83% de los empleos perdidos eran “no cualificados”. Por eso la proporción de los empleos “cualificados” creció durante la crisis hasta el 32,8% del total en 2013.

#### % DE EMPLEOS CUALIFICADOS (1)

Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



(1) Ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

El dato positivo es que la creación de empleo que se está realizando en esta recuperación no está suponiendo la caída de la proporción de empleos “cualificados”. Es decir, que **se están creando puestos “cualificados” y “no cualificados” a un ritmo similar.**

En este momento, un 32,6% de los ocupados tiene un empleo “cualificado”, la misma proporción que hace un año. Entre las distintas autonomías, por un lado está el caso de la

<sup>6</sup> Estrictamente, hacemos referencia a las tres primeras de las diez categorías de la Organización Internacional del Trabajo: I) Dirección de empresas y de las Administraciones; II) Ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales (por ejemplo, abogados, ingenieros, economistas, médicos, etc.) y III) Ocupaciones técnicas y profesionales de apoyo (por caso, delineantes, programadores, controladores, higienistas, pilotos, locutores, etc.)



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

Comunidad de Madrid, donde un 46,6% de los puestos de trabajo son “cualificados” (con un incremento interanual de 0,7 p.p.). Tras la Comunidad de Madrid, hay solo otras tres regiones donde más de una tercera parte de los empleos son “cualificados”: País Vasco (36,7%; +0,6 p.p.); Cataluña (33,7%; con un descenso interanual de una décima) y Navarra (33,4%; +0,2 p.p.).

Las dos comunidades con menor proporción de empleos “cualificados” son Murcia (25,2%) y Extremadura (25,5%), en ambos casos con un descenso interanual de 0,9 p.p.

### Conciliación entre vida personal y profesional

En once comunidades autónomas desciende la puntuación media en el capítulo de Conciliación.

La Comunidad Valenciana mantiene el primer lugar, ahora con 7,9 puntos (un 6,5% más que hace un año), seguida por el País Vasco (7,2 unidades; +1%) y Aragón (6,9 puntos; +10,7%, la mayor subida entre todas las autonomías).

Las tres comunidades con menor puntuación continúan siendo las Baleares (1,8 unidades; -5,2%), Cataluña (2,8 puntos, pese a su incremento interanual de 7,6%) y Canarias (2,9 puntos; -21,3%).

El aspecto positivo en este bloque de variables llega con el aumento de la proporción de ocupados que cursan estudios. En cambio, continúa el descenso del teletrabajo.

- **Ocupados que cursan estudios**

En el caso de los ocupados que cursan estudios, estos equivalen en España al 10,7% del total, 2 décimas más que hace un año. De ese modo, se interrumpe la tendencia negativa en esta variable, que había comenzado a descender a mediados de 2014.

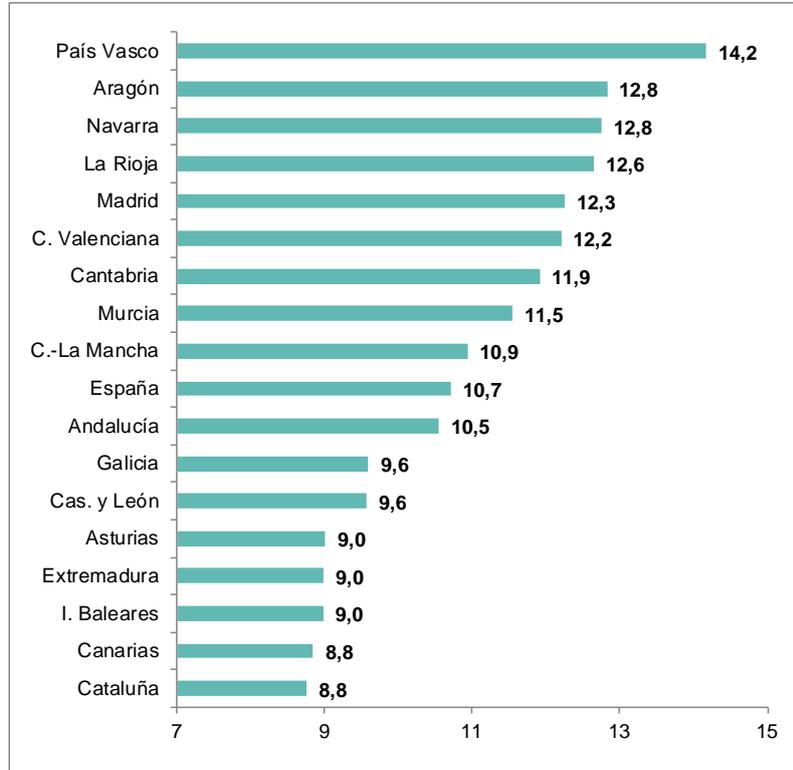
Este grupo de ocupados incrementa su participación en el empleo total en 14 autonomías. El mayor avance se produce en el País Vasco, con una ganancia interanual de 0,8 puntos porcentuales, que la consolida como líder en este terreno con un 14,2%. Tras la comunidad vasca se sitúan Aragón y Navarra, ambas con un 12,8% (con un incremento de 7 décimas en el caso aragonés y un retroceso de 2 décimas en el navarro).

El retroceso más pronunciado, de 0,4 p.p., corresponde a Galicia, autonomía en la que ahora hay un 9,6% de ocupados que cursan estudios. Pese al descenso, hay seis regiones que exhiben una proporción inferior a la gallega. Cataluña (8,8%; -0,1 p.p.) y Canarias (la misma proporción, pero con un incremento de 4 décimas), son las comunidades con menor proporción de personas que estudian y trabajan al mismo tiempo.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

**% DE PERSONAS OCUPADAS QUE CURSAN ESTUDIOS**  
Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

- **Teletrabajo**

Desde el comienzo de la crisis, el número de personas que dicen trabajar desde su hogar al menos ocasionalmente, ha acentuado su tendencia ascendente. Así, el número de teletrabajadores en España creció desde menos de un millón a finales de 2006 hasta casi 1,3 millones siete años después (+30%). Esa tendencia cambió de curso durante 2014 y 2015, con el inicio de la recuperación, cuando la cantidad de teletrabajadores acumuló un descenso del 10%. Ese declive sugería que, más que una herramienta de conciliación, el teletrabajo había sido aprovechado como una herramienta de reducción de costes.

Desde el comienzo de 2016, el número de personas que trabajan desde su hogar al menos ocasionalmente ha iniciado una suave recuperación. *En el segundo trimestre del año en curso hay 1.174.200 teletrabajadores, 22.000 más que al final de 2015, acumulando un incremento del 1,9%.*

Sin embargo, al crecer la cantidad de teletrabajadores más lentamente que el empleo total, su proporción ha continuado cayendo. El número antes señalado equivale al *6,3% del total de ocupados, la proporción más baja desde 2010 y una décima menos que hace un año.*

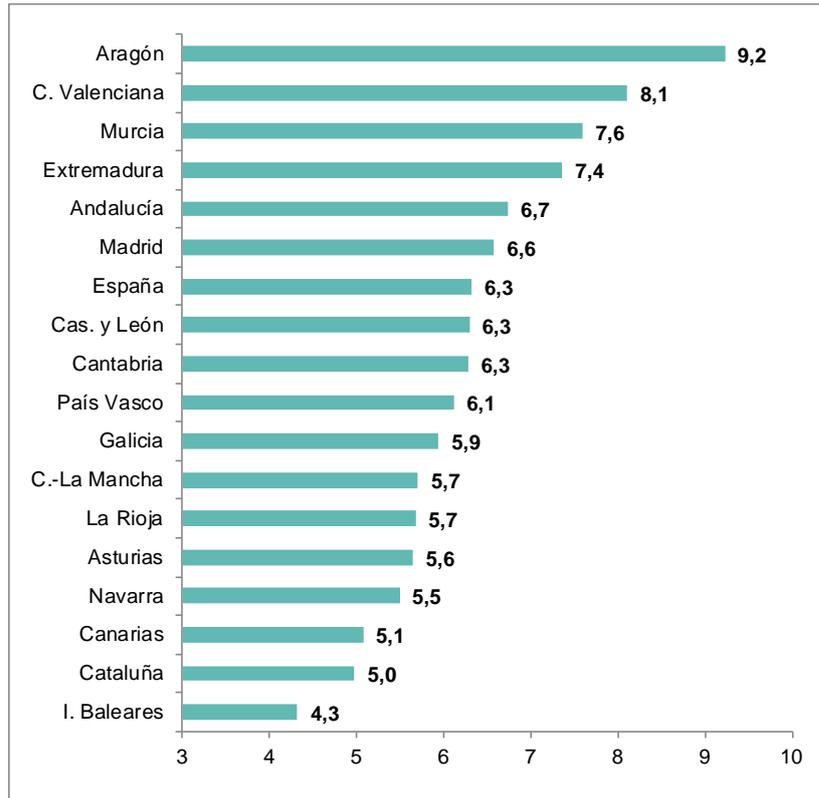
Dentro de esa tendencia general se encuentran situaciones muy dispares: en seis autonomías la proporción de teletrabajadores se ha incrementado, en cuatro permanece sin cambios y en las siete restantes, disminuye.



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

Aragón y la Comunidad Valenciana se mantienen como las regiones con mayor inserción del teletrabajo con, respectivamente, un 9,2% y un 8,1% del total de ocupados (incrementos interanuales de 0,7 p.p. y 0,1 p.p.).

**% DE OCUPADOS QUE TRABAJA DESDE EL HOGAR (1)**  
2º trimestre de 2017; media móvil de 4 trimestres



(1) Ocasionalmente o más de la mitad de los días.

Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

En la situación opuesta destacan Baleares (4,3%) y Cataluña (5%), con las proporciones más bajas de ocupados que trabajan desde su hogar. Paradójicamente, son las dos autonomías donde esta variable más se ha incrementado: 9 décimas en Baleares y 8 en Cataluña.

### Conflictividad laboral

Desde 2013, la recuperación iniciada por el mercado de trabajo ha permitido una reducción general de la conflictividad laboral. Aunque con muchas diferencias entre autonomías, esa tendencia ha terminado en el período analizado. Aun así, son mayoritarias las regiones que presentan una reducción de la conflictividad laboral.

Extremadura pasa a liderar la clasificación, seguida por Castilla-La Mancha, relegando a Baleares, que tenía la mejor puntuación, al tercer lugar. La comunidad con mayor conflictividad continúa siendo el País Vasco, aunque ahora seguida de Asturias y Cantabria.



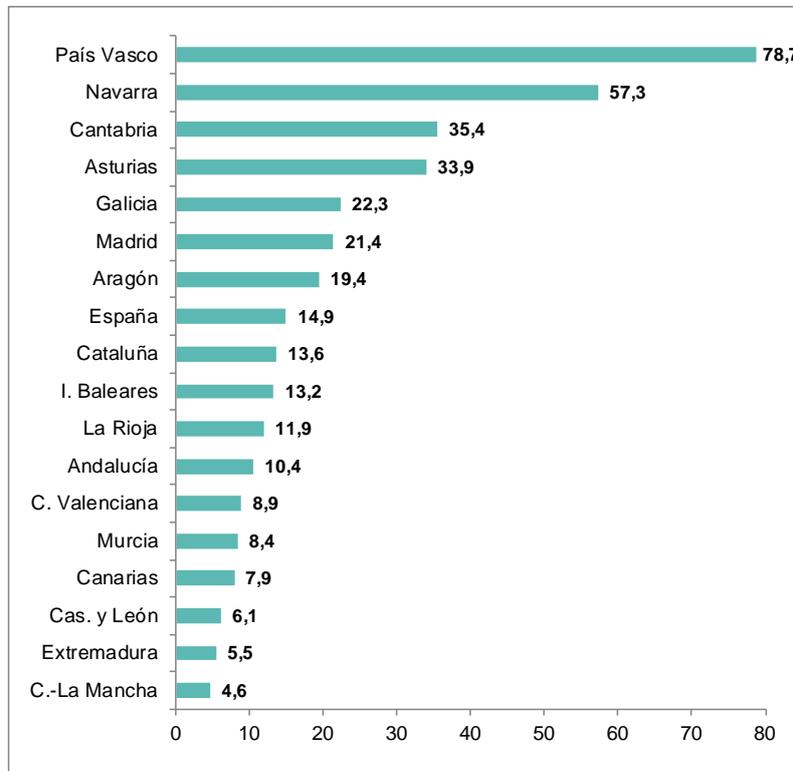
## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### • Número de huelgas

Desde mediados de 2013, cuando el número de huelgas en todo el país alcanzó un máximo de 21,4 conflictos en un trimestre por cada 100.000 empresas, esta variable comenzó a descender. El descenso se prolongó hasta comienzos de 2016, cuando se registró un mínimo de 11 huelgas por cada 100.000 empresas. Desde entonces se inició un paulatino ascenso que hizo que en los tres últimos trimestres se registraran incrementos interanuales en el número de huelgas, cosa que no sucedía desde 2013. **En el segundo trimestre de 2017 han tenido lugar 14,9 conflictos cada 100.000 empresas, el mayor número desde marzo de 2015 y un 33,2% más que un año atrás.**

### NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS

Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE y Min. de Empleo

Los mayores incrementos interanuales en el número de huelgas se han registrado en **Baleares** (+103%, para llegar a 13,2 conflictos por cada 100.000 empresas) y la **Comunidad de Madrid** (+98,1%, por lo que suman 21,4). No obstante, la autonomía con mayor número de conflictos es el **País Vasco**, con 78,7 huelgas por cada 100.000 firmas, con un aumento interanual del 32,5%.

También aparecen regiones con fuertes descensos en el número de huelgas. En **Extremadura**, ha disminuido un 54,4%, para quedar en solo 5,5 conflictos cada 100.000 compañías. Solo **Castilla-La Mancha** presenta una menor cantidad de huelgas, con 4,6 cada 100.000 empresas, tras haber recortado su número un 51,4%.



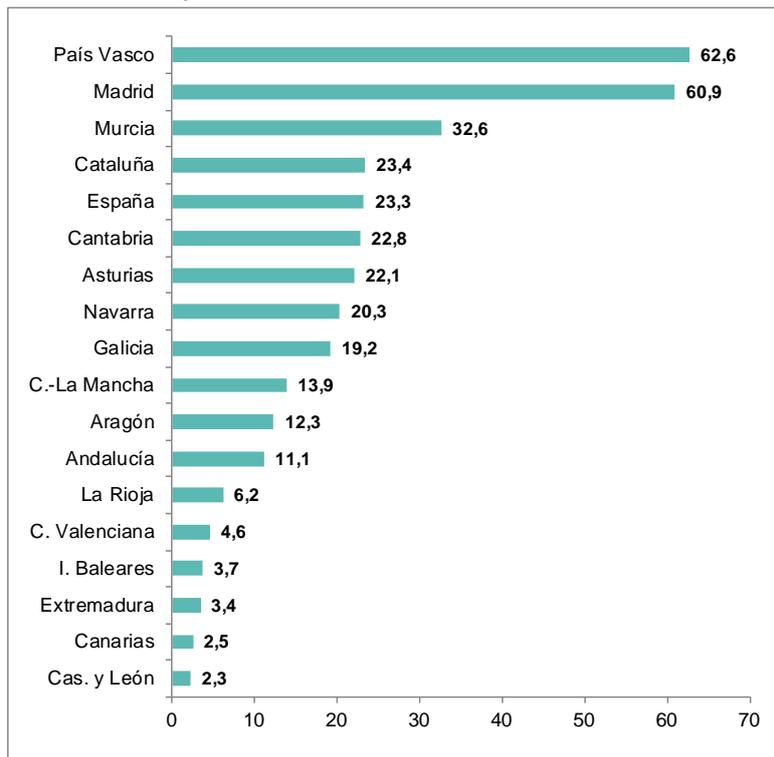
## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### • Participantes en huelgas

En el conjunto de España, el número de participantes en huelgas se ha incrementado en un 10,5% interanual, hasta llegar a los 23,3 huelguistas por cada 10.000 ocupados. Al haber crecido menos el número de huelguistas que el de huelgas, se deduce que el seguimiento medio de cada conflicto se ha reducido.

#### TRABAJADORES PARTICIPANTES EN HUELGAS

Nº cada 10.000 ocupados; media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base a INE y Min. de Empleo

Hay cuatro comunidades en las que el número de huelguistas se ha multiplicado por más de 4. El caso extremo es el de **Baleares**, con un incremento del 783%. Sin embargo, ese enorme incremento se debe a que Baleares era la autonomía con menor número de huelguistas (apenas 1 cada 25.000 trabajadores hace un año). Por eso es que, pese al gran aumento, aún es la cuarta región con menor cantidad de participantes en huelgas.

La **Comunidad de Madrid** es la segunda autonomía donde más ha crecido la participación en huelgas, con una subida interanual del 363%. De este modo, pasa a ser la segunda comunidad con mayor cantidad de huelguistas, con 60,9 por cada 10.000 ocupados.

El **País Vasco**, que hace un año era la cuarta autonomía con mayor participación en huelgas, ahora es la primera, con 62,6 huelguistas por cada 10.000 ocupados (+107%).

El caso catalán es el contrario: hace un año era la comunidad con mayor proporción de huelguistas, pero ha pasado a ser la cuarta gracias a la importante reducción interanual del 57,7%. Ahora se cuentan en **Cataluña** 23,4 participantes en conflictos por cada 10.000 ocupados.



@adecco\_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL  
hashtag:

#MonitorAdecco

## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

Más importante aún es la reducción de la participación en huelgas de **Castilla y León**, que ha alcanzado el 80,2%, que lo sitúa en 2,3 participantes por cada 10.000 ocupados, el menor registro a nivel autonómico. **Canarias**, pese a su incremento del 31,5%, permanece como la segunda región con menor cantidad de huelguistas, con 2,5 por cada 10.000 ocupados.

### The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anais.paradela@adecco.com](mailto:anais.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

### Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

#### Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

#### Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



#### Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor



## Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción del II trimestre de 2017

número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

### Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.